© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2000

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

JANUARY

JANVIER

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

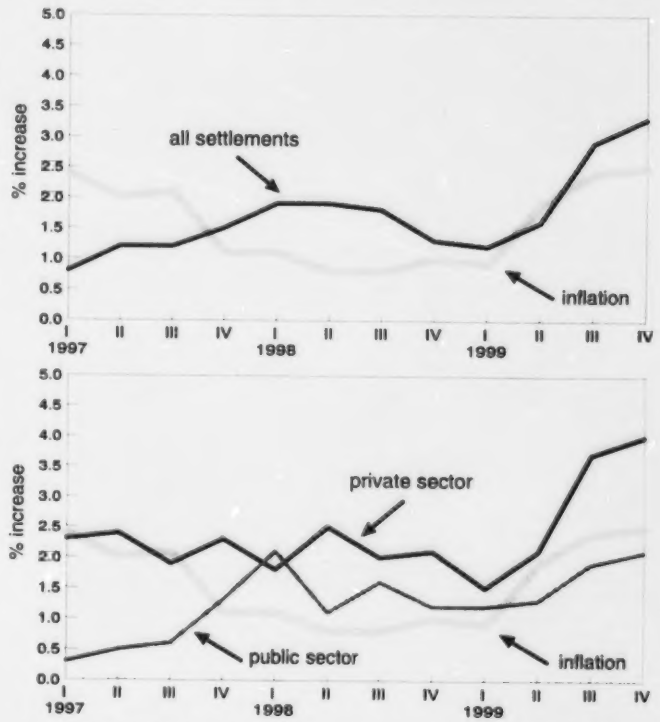
Ontario

Collective Bargaining Highlights

January 2000

- In January 2000, 23 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. About 74% of the 18,823 employees affected by these settlements were in the private sector, with the majority (8,885 employees) in manufacturing industries. In the public sector, the 4,978 employees affected by settlements were all in education and related services.
- The overall average annual increase in base wage rates for January was 2.3%, down from 2.8% in December 1999. In the public sector, eight agreements in education and related services were settled with an average annual increase of 2.2%; the increase was mainly attributable to substantial base wage increases for undergraduate teaching assistants at McMaster University. In the private sector, fifteen agreements provided an average annual wage increase of 2.4%.
- In January 2000, the average annual wage increase of manufacturing settlements declined to 2.5%, compared to 3.1% in December and the 1999 average of 3.4%. The decline was mainly due to Algoma Steel settlements, covering 700 salaried employees and 3,492 production workers, which provided average annual wage increases of 1.7% and 2.0%, respectively, based only on a projected cost of living allowance (COLA). In the trade industry, the A&P-Miracle Food Mart agreement, covering 4,400 employees, provided an average annual wage increase of 1.9%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**23**	**18,823**	**2.3**	**2.3**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	8	4,978	2.2	2.2	1.4	1.3
Private Sector	15	13,845	2.4	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	-	2.2	3.2
Manufacturing	12	8,885	2.5	2.5	3.4	2.3
Construction	-	-	-	-	1.8	2.1
Trade and Finance	1	4,400	1.9	1.9	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	-	-	-	-	2.8	1.7
Public Administration	-	-	-	-	1.9	2.2
Education & Related Services	8	4,978	2.2	2.2	0.9	0.7
Health & Social Services	-	-	-	-	1.1	1.0
Other Services	2	560	2.9	2.9	2.6	2.6

101-00702/

JANUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls	Months Duration	Expiry Date
Manufacturing						
Algoma Steel (salaried employees)	United Steelworkers	1.7 *	0.0	700	30	31-Jul-2002
Algoma Steel (Steelworks, Tube Div, office)	United Steelworkers	2.0 *	0.0	3,492	30	31-Jul-2002
Ball Packaging Products Canada	Machinists	2.9 *	2.0	322	36	24-Jan-2003
Du Pont Canada (Kingston)	Independent Local Union	2.7	2.8	1,105	24	27-Jan-2002
Fabrene	Independent Local Union	2.4	2.5	276	39	04-Mar-2003
Holland Hitch of Canada	Cdn Auto Workers	4.5 *	2.6	212	36	15-Dec-2002
Lear Corp Canada	Cdn Auto Workers	4.7 *	2.9	618	35	29-Nov-2002
Mirolin Industries	United Steelworkers	3.2	5.1	240	36	30-Jun-2002
Northern Sawmills (plant, yard)	Communications Energy Paperwkrs	2.4	2.5	547	51	31-Aug-2003
Tenneco Canada (Walker Exhausts Div)	United Steelworkers	2.8	2.9	488	36	06-Feb-2003
Tiercon Industries (Plastics Div)	Needletrades Ind Textile-UNITE	4.3	4.7	360	36	04-Feb-2003
William H Kaufman (footwear)	United Steelworkers	1.9	0.0	525	48	10-Jan-2004
Trade and Finance						
Great Atlantic and Pacific Co Canada (Miracle Food Mart)	Food & Commercial Workers	1.9	1.8	4,400	46	20-Sep-2003
Education & Related Services						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (non-teaching personnel)	Cdn Public Empls	0.6 **	1.5	410	32	31-Aug-2000
Halton DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	1.5	1.5	232	24	31-Aug-2001
McMaster University (teaching assistants part-time)	Cdn Public Empls	6.1	9.7	1,400	36	31-Aug-2002
Ottawa-Carleton DSB (educational support professionals)	Ont Secondary School Teachers	0.0 **	0.0	990	24	31-Aug-2001
Ottawa-Carleton DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	0.0 **	0.0	900	24	31-Aug-2000
Queen's University (physical services)	Cdn Public Empls	2.9	2.8	225	36	30-Jun-2002
Renfrew County DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	1.5	1.5	271	36	31-Aug-2001
University of Toronto (maintenance, service)	Cdn Public Empls	1.7	1.5	550	36	30-Jun-2002
Other Services						
Le Royal Meridien (King Edward Hotel)	Hotel Employees	3.3	3.0	300	36	31-Jan-2003
Ontario Public Service Employees Union	Independent Local Union	2.4	2.0	260	30	30-Jun-2002

* Including COLA estimates based on Ontario Ministry of Finance's latest survey on private sector projected inflation rates

** Amalgamation wage restructuring

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	60,500	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	2,200	Various Dates
Toronto City (inside workers)	CUPE	Toronto	21,000	31-Dec-1998
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1998
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Province-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various Locations	1,700	15-Feb-2000
Nortel Networks	CAW	Various Locations	1,700	25-Feb-2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various Locations	2,250	31-Mar-2000
Ontario Hydro Services Co	CUPE	Province-wide	4,175	31-Mar-2000
Ontario Power Generation Inc (nuclear and non-nuclear)	CUPE	Province-wide	10,400	31-Mar-2000

As of January 31, 2000, there were 250 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

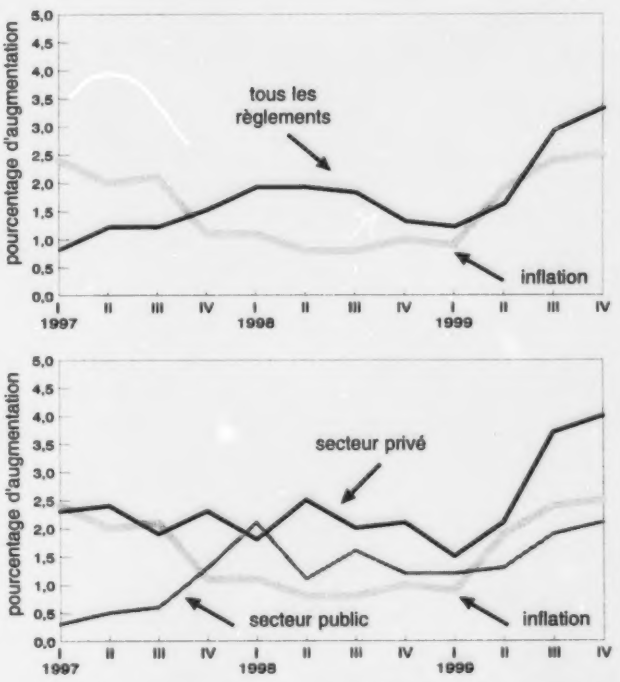
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2000

- En janvier 2000, 23 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Environ 74 % des 18 823 personnes touchées par ces règlements travaillaient dans le secteur privé, la majorité provenant du secteur manufacturier, soit 8 885 employés. Dans le secteur public, les 4 978 personnes touchées par les règlements provenaient des secteurs de l'éducation et des services connexes.
- Dans l'ensemble, l'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base a été de 2,3 % en janvier, comparativement à 2,8 % en décembre 1999. Dans le secteur public, huit règlements survenus dans le secteur de l'éducation et des services connexes se sont traduits par une augmentation moyenne de 2,2 %; l'augmentation est principalement attribuable à une augmentation substantielle du salaire de base des assistants à l'enseignement de premier cycle de l'université McMaster. Dans le secteur privé, les quinze règlements survenus se sont traduits par une augmentation moyenne annuelle de 2,4 %.
- En janvier 2000, les règlements salariaux dans le secteur manufacturier ont donné une augmentation de 2,5 %, une baisse par rapport à l'augmentation moyenne de 3,1 % enregistrée en décembre 1999 et à la moyenne de 3,4 % pour 1999. Cette baisse est principalement attribuable aux règlements d'Algoma Steel, qui touchent 700 employés salariés et 3 492 employés de la production et qui ont donné des augmentations annuelles moyennes de 1,7 % et 2,0 % respectivement, augmentations fondées sur une indemnité de vie chère projetée. Dans le secteur du commerce, l'entente de A&P-Miracle Food Mart, qui touche 4 400 employés, s'est traduite par une augmentation annuelle moyenne de 1,9 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**23**	**18 823**	**2,3**	**2,3**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	8	4 978	2,2	2,2	1,4	1,3
Secteur privé	15	13 845	2,4	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,2	3,2
Manufacturière	12	8 885	2,5	2,5	3,4	2,3
Construction	-	-	-	-	1,8	2,1
Commerce et finances	1	4 400	1,9	1,9	1,7	1,9
Transports, comm., et serv. publics	-	-	-	-	2,8	1,7
Administration publique	-	-	-	-	1,9	2,2
Éducation et services connexes	8	4 978	2,2	2,2	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	-	1,1	1,0
Autres services	2	560	2,9	2,9	2,6	2,6

Règlements de Janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl.	Durée en mois	Date d'expira.
Manufacturière						
Algoma Steel (employés salariés)	MUA	1,7 *	0,0	700	30	31 juil. 2002
Algoma Steel (Steelworks, divi. tube, bureau)	MUA	2,0 *	0,0	3 492	30	31 juil. 2002
Ball Packaging Products Canada	Machinistes	2,9 *	2,0	322	36	24 janv. 2003
Du Pont Canada (Kingston)	Synd. local indépendant	2,7	2,8	1 105	24	27 janv. 2002
Fabrene	Synd. local indépendant	2,4	2,5	276	39	04 mars 2003
Holland Hitch of Canada	TCA	4,5 *	2,6	212	36	15 déc. 2002
Lear Corp Canada	TCA	4,7 *	2,9	618	35	29 nov. 2002
Les industries Mirolin	MUA	3,2	5,1	240	36	30 juin 2002
Northern Sawmills	SCEP	2,4	2,5	547	51	31 août 2003
Tenneco Canada (divi. Walker Exhausts)	MUA	2,8	2,9	488	36	06 févr. 2003
Les industries Tiercon (divi. des plastics)	Needletrades Ind Textile-UNITE	4,3	4,7	360	36	04 févr. 2003
William H Kaufman (chaussures)	MUA	1,9	0,0	525	48	10 janv. 2004
Commerce et finances						
Great Atlantic and Pacific Co Canada (Miracle Food Mart)	TUAC	1,9	1,8	4 400	46	20 sept. 2000
Éducation et services connexes						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (personnel non-enseignant)	SCPF	0,6 **	1,5	410	32	31 août 2000
Halton DSB (entretien)	SCFP	1,5	1,5	232	24	31 août 2001
Université McMaster (assistants à l'enseignement, temps partiel)	SCFP	6,1	9,7	1 400	36	31 août 2002
Ottawa-Carleton DSB (professionnels - soutien éducatif)	FEESO	0,0 **	0,0	990	24	31 août 2001
Ottawa-Carleton DSB (secondaire substitut)	FEESO	0,0 **	0,0	900	24	31 août 2000
Université Queen's (services physiques)	SCFP	2,9	2,8	225	36	30 juin 2002
Renfrew County DSB (élémentaire substitut)	FEEEO	1,5	1,5	271	36	31 août 2001
Université de Toronto (entretien, service)	SCFP	1,7	1,5	550	36	30 juin 2002
Autres services						
Le Royal Meridien (Hôtel King Edward)	Employés des hôtels	3,3	3,0	300	36	31 janv. 2003
Syndicat des employés de la Fonction publique de l'Ontario	Synd. local indépendant	2,4	2,0	260	30	30 juin 2002

* Y compris les estimations de prime de vie chère établies d'après la dernière enquête du ministère des Finances de l'Ontario sur les prévisions des taux d'inflation dans le secteur privé

** Restructuration des salaires résultant du regroupement de conseils scolaires

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	À l'échelle du Canada	60 500	Diverses dates
Construction non-ICI	Divers syndicats	À l'échelle de la province	2 200	Diverses dates
Cité de Toronto (trav. à l'interieur)	SCFP	Toronto	21 000	31 déc. 1998
Police provinciale - Gouvernement de l'Ont.	Police provinc. Ont.	À l'échelle de la province	4 600	31 déc. 1998
Purolator Courier Ltée.	Teamsters	À l'échelle de la province	3 600	31 déc. 1999
Comm. des services policiers de Peel (en uniforme)	Assoc. des policiers	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers	1 700	15 févr. 2000
Nortel Networks	TCA	Divers	1 700	25 févr. 2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	À l'échelle de la province	5 000	31 mars 2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Intern. & Resi. Assn	Divers	2 250	31 mars 2000
Ontario Hydro Services Co	SCFP	À l'échelle de la province	4 175	31 mars 2000
Ontario Power Generation Inc (nucléaire et non-nucléaire)	SCFP	À l'échelle de la province	10 400	31 mars 2000

Au 31 janvier 2000, il y avait 250 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 0840-5646

FEBRUARY

FÉVRIER

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

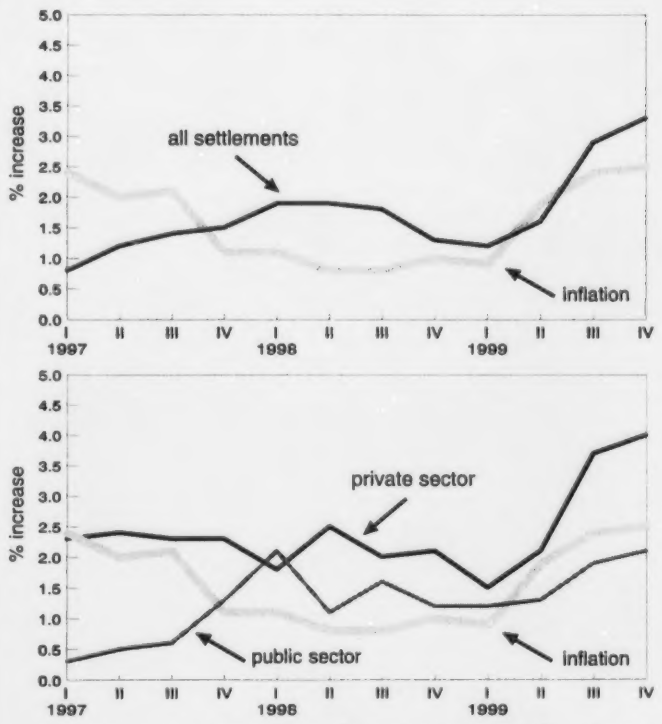
Ontario

Collective Bargaining Highlights

February 2000

- In February 2000, 73 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. More than 98% of the 79,112 employees affected by these settlements were in the public sector. These settlements primarily affected employees within health and social services (36,707), transportation, communications and utilities (29,070), and education services (11,843).
- The overall average annual increase in base wage rates for February was 2.8%, up slightly from 2.3% in January. In the public sector, 71 agreements provided an average annual increase of 2.8%. Private sector settlements provided an average annual increase of 3.4%.
- In February 2000, Canada Post settled a 30-month agreement with the Canadian Union of Postal Workers, covering almost 21,000 Ontario-based employees. The settlement provides an average annual wage increase of 2.2%, improvements to health and welfare benefits and lump sum payments to both full-time and part-time employees. Also in February, a three-year agreement was reached between the Ontario Hospital Association and the Ontario Nurses' Association. The agreement covers approximately 38,000 Registered Nurses in 135 participating hospitals throughout Ontario. Negotiated wage increases combined with salary grid restructuring resulted in an average annual increase of 3.5%. The agreement also provides some improvements to health and welfare benefits, and an elimination of the cap on related experience.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**73**	**79,112**	**2.8**	**2.7**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	71	77,856	2.8	2.7	1.4	1.3
Private Sector	2	1,256	3.4	2.4	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	-	2.2	3.2
Manufacturing	2	1,256	3.4	2.6	3.4	2.3
Construction	-	-	-	-	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	3	29,070	2.3	2.3	2.8	1.7
Public Administration	1	236	2.7	2.3	1.9	2.2
Education & Related Services	13	11,843	1.8	1.9	0.9	0.7
Health & Social Services	54	36,707	3.5	3.5	1.1	1.0
Other Services	-	-	-	2.9	2.5	2.6

FEBRUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls	Months Duration	Expiry Date
Manufacturing						
Hershey Canada	Cdn Auto Workers	3.5	5.3	456	48	31-Jan-2004
Ontario Store Fixtures (Wood Div)	United Steelworkers	3.4	3.7	800	36	7-Dec-2002
Construction						
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group	Sheet Metal Workers	5.6 *	5.6	8,000	12	31-Apr-2001
Transport., Comm., & Utilities						
Canada Post Corp (Consolidated Unit)	Postal Workers	2.2	2.5	20,863	30	31-Jan-2003
Toronto Transit Commission	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	2.6	2.0	7,813	36	31-Mar-2002
Toronto Transit Commission (Electrical Div)	Cdn Public Empls	2.6	2.0	394	36	31-Mar-2002
Public Administration						
Guelph City Corp (Works)	Cdn Public Empls	2.7	2.5	236	36	31-Jan-2003
Educational Services						
Dufferin Peel Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	2,775	12	31-Aug-2001
Dufferin Peel Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	557	12	31-Dec-2000
Dufferin Peel Catholic District School Board (plant)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	575	24	30-Sep-2001
Dufferin Peel Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	1,625	12	31-Aug-2001
Halton District School Board (instructional assistants)	Independent Local Union	1.8	3.0	400	20	31-Aug-2001
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	0.5	0.0	1,000	24	31-Aug-2002
Huron-Superior Catholic District School Board (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	429	24	31-Aug-2002
Ottawa-Carleton Catholic District School Board (school support)	Cdn Public Empls	0.8 **	0.0	537	38	31-Aug-2001
St. Clair Catholic District School Board (office, maintenance, educational assistants)	Cdn Public Empls	0.0 **	0.0	420	36	31-Dec-2002
Trillium Lakelands DSB (office, technical, educational assistants)	Cdn Public Empls	1.0	0.0	405	52	31-Dec-2002
University of Toronto (library support)	Cdn Public Empls	1.7	1.5	200	36	30-Jun-2002
University of Toronto (service part-time)	Cdn Public Empls	1.7	3.5	420	36	30-Jun-2002
University of Toronto (teaching assistants, part-time instructors)	Cdn Public Empls	2.4	2.7	2,500	24	31-Aug-2001
Health & Social Services						
Peterborough Regional Health Centre	Ont Public Service Empls	1.0	0.0	231	24	31-Mar-2000
53 agreements (of 135 participating hospitals)	Ont Nurses Assn	3.5	2.0	36,476	36	31-Mar-2000

* Wage re-opener for the final year of the three-year agreement

** Amalgamation wage restructuring

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	58,530	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	2,200	Various Dates
Toronto City (inside workers)	CUPE	Toronto	21,000	31-Dec-1998
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1998
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Province-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various Locations	1,700	15-Feb-2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various Locations	2,250	31-Mar-2000
Ontario Hydro Services Co	CUPE	Province-wide	4,175	31-Mar-2000
Ontario Power Generation Inc (nuclear and non-nuclear)	CUPE	Province-wide	10,400	31-Mar-2000

As of February 29, 2000, there were 206 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

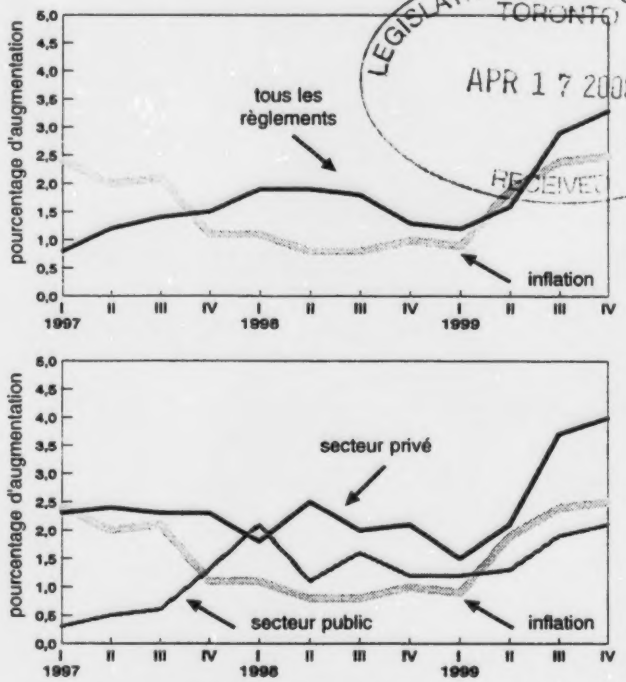
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Février 2000

- En février 2000, 73 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Plus de 98 % des 79 112 personnes touchées par ces ententes proviennent du secteur public, plus particulièrement des secteurs suivants : services sociaux et de santé (36 707); transports, communications et services publics (29 070) et éducation (11 843).
- Dans l'ensemble, l'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base a été de 2,8 % en février, comparativement à 2,3 % en janvier. Dans le secteur public, les 71 ententes se sont traduites par une augmentation moyenne de 2,8 % tandis que les ententes survenues dans le secteur privé ont donné une augmentation moyenne annuelle de 3,4 %.
- En février 2000, la Société canadienne des postes a ratifié une entente de 30 mois avec le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes qui couvre près de 21 000 travailleurs en Ontario. L'entente comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,2 % et une amélioration du régime de santé et de bien-être ainsi que des paiements forfaitaires aux employés à temps partiel et à temps plein. Également en février, une entente de trois ans a été ratifiée entre l'Association des hôpitaux de l'Ontario et l'Ontario Nurses' Association. L'entente couvre environ 38 000 infirmières et infirmiers certifiés dans 135 hôpitaux participants de l'Ontario. Les négociations concernant les augmentations de salaire ainsi que la restructuration de la grille de salaires ont entraîné une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,5 %. L'entente comprend aussi une amélioration du régime de santé et de bien-être et l'élimination du plafond sur les expériences connexes.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

LEGISLATIVE LIBRARY OF ONTARIO
TORONTO
APR 17 2000
RECEIVED

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**73**	**79 112**	**2,8**	**2,7**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	71	77 856	2,8	2,7	1,4	1,3
Secteur privé	2	1 256	3,4	2,4	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,2	3,2
Manufacturière	2	1 256	3,4	2,6	3,4	2,3
Construction	-	-	-	-	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,7	1,9
Transports, comm., et serv. publics	3	29 070	2,3	2,3	2,8	1,7
Administration publique	1	236	2,7	2,3	1,9	2,2
Éducation et services connexes	13	11 843	1,8	1,9	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	54	36 707	3,5	3,5	1,1	1,0
Autres services	-	-	-	2,9	2,5	2,6

Règlements de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl.	Durée en mois	Date d'expira.
Manufacturière						
Hershey Canada	TCA	3,5	5,3	456	48	31 janv. 2004
Ontario Store Fixtures	Métallurgistes unis	3,4	3,7	800	36	07 déc. 2002
Construction						
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group	Trav. de métal en feuille	5,6 *	5,6	8 000	12	31 avril 2001
Transports, comm., & serv. publics						
Soc. canadienne des postes (unité consolidée)	Trav. des postes	2,2	2,5	20 863	30	31 janv. 2003
Comm. des transports de Toronto	Synd. uni du transport (inter'l)	2,6	2,0	7 813	36	31 mars 2002
Comm. des transports de Toronto (électricité)	SCFP	2,6	2,0	394	36	31 mars 2002
Administration publique						
Corp. de la cité de Guelph (travaux)	SCFP	2,7	2.5	236	36	31 janv. 2003
Services éducatifs						
Dufferin Peel Catholic District School Board (élémentaire)	AECAO	2,0	2,0	2 775	12	31 août 2001
Dufferin Peel Catholic District School Board (enseignants substituts)	AECAO	2,0	2,0	557	12	31 déc. 2000
Dufferin Peel Catholic District School Board	SCFP	2,0	2,0	575	24	30 sept. 2001
Dufferin Peel Catholic District School Board (secondaire)	AECAO	2,0	2,0	1 625	12	31 août 2001
Halton District School Board (assistants à l'éducation)	Synd. local indépendant	1,8	3,0	400	20	31 août 2001
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (élémentaire)	AECAO	0,5	0,0	1 000	24	31 août 2002
Huron-Superior Catholic District School Board (élémentaire, secondaire)	AECAO	2,0	2,0	429	24	31 août 2002
Ottawa-Carleton Catholic District School Board (soutien scolaire)	SCFP	0,8 **	0,0	537	38	31 août 2001
St. Clair Catholic District School Board (bureau, entretien, assistants de classe)	SCFP	0,0 **	0,0	420	36	31 déc. 2002
Trillium Lakelands DSB (bureau, technique, (assistants de classe)	SCFP	1,0	0,0	405	52	31 déc. 2002
Université de Toronto (soutien - bibliothèque)	SCFP	1,7	1,5	200	36	30 juin 2002
Université de Toronto (service, temps partiel)	SCFP	1,7	3,5	420	36	30 juin 2002
Université de Toronto (assistants à l'enseignement, enseignants temps partiel)	SCFP	2,4	2,7	2 500	24	31 août 2001
Services de santé et sociaux						
Peterborough Regional Health Centre	SEFPO	1,0	0,0	231	24	31 mars 2000
53 conventions (de 135 hôpitaux participants)	Ont Nurses Assn	3,5	2,0	36 476	36	31 mars 2000

* Réexamen des salaires applicable à la dernière année de la convention collective d'une durée de trois ans

** Restructuration des salaires résultant du regroupement de conseils scolaires

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	À l'échelle du Canada	58 530	Diverses dates
Construction non-ICI	Divers syndicats	À l'échelle de la province	2 200	Diverses dates
Cité de Toronto (trav. à l'interieur)	SCFP	Toronto	21 000	31 déc. 1998
Police provinciale - Gouvernement de l'Ont.	Police provinc. Ont.	À l'échelle de la province	4 600	31 déc. 1998
Purolator Courier Ltée.	Teamsters	À l'échelle de la province	3 600	31 déc. 1999
Comm. des services policiers de Peel (en uniforme)	Assoc. des policiers	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers	1 700	15 févr. 2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	À l'échelle de la province	5 000	31 mars 2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Intern. & Resi. Assn	Divers	2 250	31 mars 2000
Ontario Hydro Services Co	SCFP	À l'échelle de la province	4 175	31 mars 2000
Ontario Power Generation Inc (nucléaire et non-nucléaire)	SCFP	À l'échelle de la province	10 400	31 mars 2000

Au 29 février 2000, il y avait 206 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

MARCH

MARS

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

Collective Bargaining Highlights

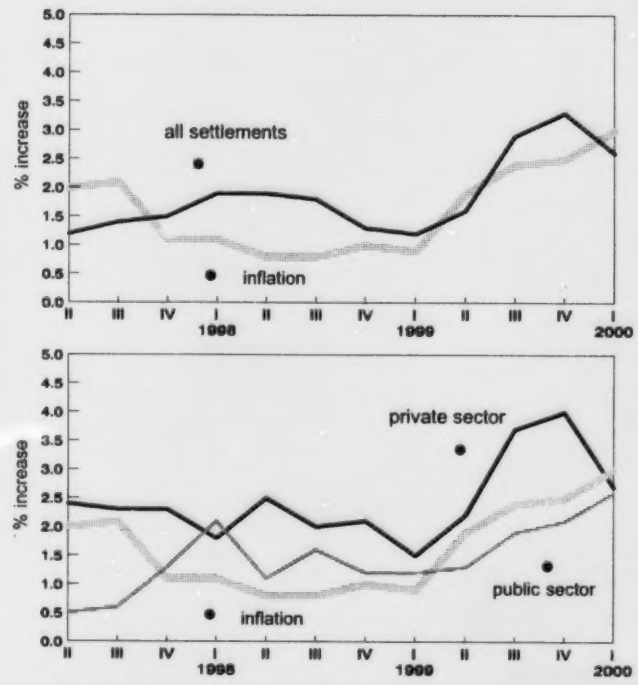
March 2000

- In March 2000, 37 collective agreements were settled, each covering 200 or more employees. More than 84% of the 38,739 employees affected by these settlements were in the public sector. Over 95% of public sector employees affected were in transportation, communications and utilities (14,659), public administration (9,506), and education (6,991).

- The overall average annual increase in base wage rates for March has declined to 2.5% from 2.8% in February. Correspondingly, public sector wage settlements dropped from 2.8% to 2.4% and private sector from 3.4% to 3.2%.

- Major settlements in March include an average annual wage increase of 3% for 3,839 Ontario Hydro Services and 10,340 Ontario Power Generation employees (nuclear and non-nuclear). These settlements were first renewal agreements following the restructuring of Ontario Hydro. Three Treasury Board of Canada agreements, covering a total of 8,179 Ontario-based employees, provided a 2% wage increase over one year. In addition, the Toronto Public Library Board, covering 2,500 employees, settled its first amalgamated agreement with a 2.5% average annual wage increase over three years.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	37	38,739	2.5	2.6	2.0	1.7
Public Sector	23	32,734	2.4	2.6	1.4	1.3
Private Sector	14	6,005	3.2	2.7	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	-	2.2	3.2
Manufacturing	12	5,281	3.0	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	-	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	4	14,659	3.0	2.6	2.7	1.7
Public Administration	5	9,506	2.0	2.1	1.9	2.2
Education & Related Services	10	6,991	1.9	1.8	0.9	0.7
Health & Social Services	4	1,254	2.2	3.4	1.1	1.0
Other Services	2	1,048	2.2	2.4	2.5	2.6

March Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls	Months Duration	Expiry Date
Manufacturing						
Alexandria Moulding	Brewery & Professional Workers	2.8	2.8	265	36	09-Dec-2002
Bertrand Faure Components	United Steelworkers	3.7	5.0	460	38	17-May-2003
Boeing Canada Technology	Machinists	4.6 *	4.0	423	36	06-Mar-2003
Budd Canada (Plant)	Cdn Auto Workers	3.2 *	0.9	1,600	36	20-Apr-2003
Dylex (Weston Apparel)	Needletrades Ind Textile-UNITE	3.1	3.1	312	36	30-Nov-2002
Honeywell	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	364	36	28-Feb-2003
MacDonald Dettwiler Space & Advanced Robotics (Engineers & Technical)	Independent Local Union	3.0	3.0	300	36	31-Dec-2002
Morbern	United Steelworkers	3.0	2.0	276	36	02-Jan-2003
Norcom/CDT (Plant)	Cdn Auto Workers	2.3 *	1.0	400	36	27-Feb-2003
Schneider Electric	Communications Energy Paperwkrs	2.6 *	2.5	325	24	31-Oct-2001
Snap-On Tools of Canada	United Steelworkers	3.1	3.0	260	36	01-Feb-2003
Welded Tube of Canada	United Steelworkers	1.5 *	1.5	296	36	30-Nov-2002
Transport, Comm. & Utilities						
Hudson General Aviation Services (Toronto Int'l Airport)	Machinists	4.1	17.2	480	48	31-Dec-2003
Ontario Hydro Services	Cdn Public Empls	3.0	3.0	3,839	12	31-Mar-2001
Ontario Power Generation (Fossil/Hydroelectric, Non-nuclear)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	3,098	24	31-Mar-2002
Ontario Power Generation (Nuclear)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	7,242	24	31-Mar-2002
Public Administration						
Brampton City Corp (Fire Dept)	Intl Fire Fighters	3.7	4.8	258	24	31-Dec-2000
National Research Council of Canada (Research officers)	Professional Institute	2.0	2.0	1,069	12	19-Jul-2000
Treasury Board of Canada (Economics & Social Science)	Social Science Empls Assn	2.0	2.0	4,511	12	21-Jun-2000
Treasury Board of Canada (Education & Library Science)	Public Service Alliance	2.0	2.0	524	12	30-Jun-2000
Treasury Board of Canada (Technical Services)	Public Service Alliance	2.0	2.0	3,144	12	21-Jun-2000

Continued on page 3

* Including COLA estimates

March Settlements (cont'd)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls	Months Duration	Expiry Date
Education & Related Services						
Brant Haldimand-Norfolk CDSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	1.0	1.0	360	12	31-Aug-2001
Dufferin Peel CDSB (office)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	412	24	30-Sep-2001
Hamilton-Wentworth DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	1.1 **	0.0	219	24	31-Aug-2000
Ottawa-Carleton Catholic DSB (maintenance)	Hotel Employees	1.0 **	0.0	303	48	31-Aug-2002
Thames Valley DSB (secretarial/clerical)	Cdn Public Empls	1.3 **	0.0	441	28	31-Dec-2001
Toronto District School Board (professional student services personnel)	Ont Secondary School Teachers	0.0 **	0.0	400	12	31-Aug-2000
Toronto Public Library Board	Cdn Public Empls	2.5	2.0	2,500	36	31-Dec-2001
University of Guelph (office)	Independent Local Union	2.5	2.5	800	36	30-Apr-2002
University of Guelph (teaching and service assistants)	Cdn Public Empls	3.0	4.0	858	36	31-Aug-2002
Waterloo Region DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	0.0	0.0	698	24	31-Aug-2000
Health & Social Services						
Rouge Valley Health System (Scarborough Hosp)	Ont Public Service Empls	2.2***	2.0	247	36	31-Mar-2002
Thunder Bay Regional Hospital (Medical Lab)	Ont Public Service Empls	2.2***	2.0	273	36	31-Mar-2002
Timmins and District Hospital	United Steelworkers	2.2	2.5	322	24	31-Mar-2002
Toronto Hospital (Toronto General & Toronto Western Div, Medical Lab)	Ont Public Service Empls	2.2***	2.0	412	36	31-Mar-2002
Other Services						
Ontario Housing (All Housing Authorities)	Cdn Public Empls	1.4	1.5	804	36	31-Dec-2002
Pinkertons of Canada (at General Motors of Canada)	Cdn Auto Workers	4.7 *	3.0	244	36	31-Mar-2003

* Including COLA estimates

** Amalgamation wage restructuring

*** Part of the central agreement for 40 participating hospitals involving about 4,700 employees

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	55,680	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	2,300	Various Dates
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various Locations	1,700	15-Feb-2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various Locations	2,250	31-Mar-2000
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada-wide	1,200	01-Apr-2000
INCO	United Steelworkers	Sudbury	4,600	31-May-2000

As of March 31, 2000, there were 206 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

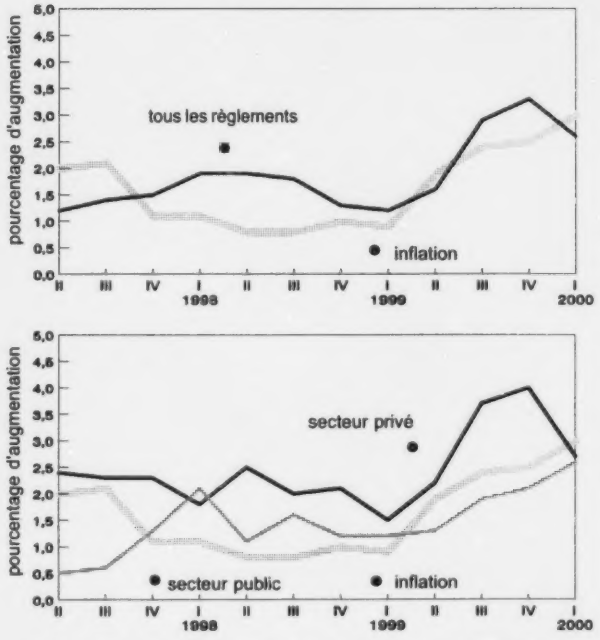
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2000

- En mars 2000, 37 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés. Plus de 84 % des 38 739 employés touchés par ces conventions étaient des employés du secteur public. Plus de 95 % des employés du secteur public touchés travaillent dans les secteurs suivants : transport, communications et services publics (14 659), administration publique (9 506) et éducation (6 991).
- L'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base pour le mois de mars est passée de 2,8 % en février à 2,5 % en mars. De ce fait, les règlements salariaux dans le secteur public sont passés de 2,8 % à 2,4 % et ceux du secteur privé, de 3,4 % à 3,2 %.
- Parmi les principaux règlements survenus en mars, mentionnons une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 % pour les 3 839 employés d'Ontario Hydro Services et les 10 340 employés d'Ontario Power Generation (secteurs nucléaire et non-nucléaire). Ces règlements constituaient des premiers renouvellements qui faisaient suite à la restructuration d'Ontario Hydro. Trois ententes du Conseil du Trésor du Canada, touchant 8 179 employés en Ontario, ont donné lieu à des augmentations de salaire de 2 % sur un an. De plus, le Toronto Public Library Board, qui couvre 2 500 employés, a ratifié sa première convention amalgamée, laquelle comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 % sur trois ans.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	37	38 739	2,5	2,6	2,0	1,7
Secteur public	23	32 734	2,4	2,6	1,4	1,3
Secteur privé	14	6 005	3,2	2,7	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,2	3,2
Manufacturière	12	5 281	3,0	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	-	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	4	14 659	3,0	2,6	2,7	1,7
Administration publique	5	9 506	2,0	2,1	1,9	2,2
Éducation et services connexes	10	6 991	1,9	1,8	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	4	1 254	2,2	3,4	1,1	1,0
Autres services	2	1 048	2,2	2,4	2,5	2,6

Règlements de Mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl.	Durée en mois	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Alexandria Moulding	Travailleurs prof. de brasserie	2,8	2,8	265	36	9 déc. 2002
Bertrand Faure Components	Métallurgistes unis	3,7	5,0	460	38	17 mai 2003
Boeing Canada Technology	Machinistes	4,6 *	4,0	423	36	6 mars 2003
Budd Canada (usine)	TCA	3,2 *	0,9	1 600	36	20 avril 2003
Dylex (Weston Apparel)	Vêtement textile - SVTI	3,1	3,1	312	36	30 nov. 2002
Honeywell	TCA	2,5	3,0	364	36	28 fév. 2003
McDonald Dettwiler Space & Advanced Robotics (génie et technique)	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	300	36	31 déc. 2002
Morbern	Métallurgistes unis	3,0	2,0	276	36	2 janv. 2003
Norcom/CDT (usine)	TCA	2,3 *	1,0	400	36	27 fév. 2003
Schneider Electric	SCEP	2,6 *	2,5	325	24	31 oct. 2001
Snap-On Tools of Canada	Métallurgistes unis	3,1	3,0	260	36	1er fév. 2003
Welded Tube of Canada	Métallurgistes unis	1,5 *	1,5	296	36	30 nov. 2002
Transport, comm. et services publics						
Hudson General Aviation Services (Aéroport international de Toronto)	Machinistes	4,1	17,2	480	48	31 déc. 2003
Ontario Hydro Services	SCFP	3,0	3,0	3 839	12	31 mars 2001
Ontario Power Generation (comb. fossile/hydroélectricité, non-nucléaire)	SCFP	3,0	3,0	3 098	24	31 mars 2002
Ontario Power Generation (nucléaire)	SCFP	3,0	3,0	7 242	24	31 mars 2002
Administration publique						
Brampton City Corp (service d'incendies)	Ass. internationale des pompiers	3,7	4,8	258	24	31 déc. 2000
Conseil national de recherche du Canada (chargés de recherche)	Institut professionnel	2,0	2,0	1 069	12	19 juil. 2000
Conseil du Trésor du Canada (économie et science sociale)	Employés en science sociale	2,0	2,0	4 511	12	21 juin 2000
Conseil du Trésor du Canada (éducation et bibliothéconomie)	Alliance de la fonction publique	2,0	2,0	524	12	30 juin 2000
Conseil du Trésor du Canada (services techniques)	Alliance de la fonction publique	2,0	2,0	3 144	12	21 juin 2000

suite à la page 3

* Y compris les estimations de prime de vie chère

Règlements de Mars (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl.	Durée en mois	Date d'expir.
Éducation et services connexes						
Brant Haldimand-Norfolk CDSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	1,0	1,0	360	12	31 août 2001
Dufferin Peel CDSB (bureau)	SCFP	2,0	2,0	412	24	30 sept. 2001
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	1,1 **	0,0	219	24	31 août 2000
Ottawa-Carleton Catholic DSB (entretien)	Employés d'hôtel	1,0 **	0,0	303	48	31 août 2002
Thames Valley DSB (administratif et secrétariat)	SCFP	1,3 **	0,0	441	28	31 déc. 2001
Toronto District School Board (personnel de services professionnels aux étudiants)	FEESO	0,0 **	0,0	400	12	31 août 2000
Toronto Public Library Board	SCFP	2,5	2,0	2 500	36	31 déc. 2001
University of Guelph (bureau)	Syndical local indépendant	2,5	2,5	800	36	30 avril 2002
University of Guelph (enseignants et assistants)	SCFP	3,0	4,0	858	36	31 août 2002
Waterloo Region DSB (élémentaire, occasionnel)	FEEO	0,0	0,0	698	24	31 août 2000
Santé et services sociaux						
Rouge Valley Health System (Scarborough Hospital)	SEFPO	2,2 ***	2,0	247	36	31 mars 2002
Thunder Bay Regional Hospital (laboratoire médical)	SEFPO	2,2 ***	2,0	273	36	31 mars 2002
Timmins and District Hospital	Métallurgistes unis	2,2	2,5	322	24	31 mars 2002
Toronto Hospital (Toronto General & Toronto Western Div, Medical Lab)	SEFPO	2,2 ***	2,0	412	36	31 mars 2002
Autres services						
Société de logement (commissions de logement)	SCFP	1,4	1,5	804	36	31 déc. 2002
Pinkertons of Canada (chez General Motors du Canada)	TCA	4,7 *	3,0	244	36	31 mars 2003

* Y compris les estimations de prime de vie chère

** Restructuration des salaires

*** Partie de l'entente centrale pour 40 hôpitaux participants comprenant environ 4 700 employés

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	À l'échelle du Canada	55 680	Diverses dates
Construction non-ICI	Divers syndicats	À l'échelle de la province	2 300	Diverses dates
Police provinciale - Gouvernement de l'Ont.	Police provinc. Ont.	À l'échelle de la province	4 600	31 déc. 1999
Purolator Courier Ltée.	Teamsters	À l'échelle de la province	3 600	31 déc. 1999
Comm. des services policiers de Peel (en uniforme)	Ass. des policiers	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers	1 700	15 févr. 2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	À l'échelle de la province	5 000	31 mars 2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Intern. & Resi. Assn	Divers	2 250	31 mars 2000
Air Canada	L'Ass. des pilotes d'Air Canada	À l'échelle du Canada	1 200	1er avril 2000
INCO	Métallurgistes unis	Sudbury	4 600	31 mai 2000

Au 31 mars 2000, il y avait 206 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

APRIL

AVRIL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

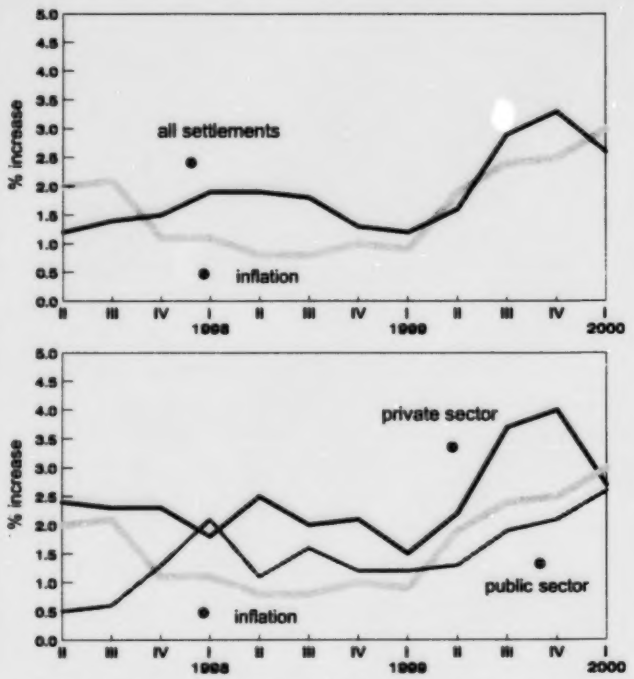
April 2000

- In April 2000, 26 collective agreements were settled, covering 200 or more employees. Of the 72,246 employees affected by these settlements, 67,309 were in the public sector, with the largest group in public administration (62,774).

- The overall average annual increase in base wage rates for April dropped slightly to 2.2% from 2.5% in March. Private sector settlements dropped moderately from 3.2% in March to 2.8% in April. Likewise, public sector settlements also dropped moderately from 2.4% to 2.1%.

- The City of Toronto settled four agreements that provide an average annual wage increase of 2.5% to its 20,000 inside workers, part-time Homes for the Aged workers and recreational workers. The settlements followed a 10-day strike for all but the Homes for the Aged workers. These are first agreements following the amalgamation of the six former municipalities. As part of the settlements the City and the Union agreed to resolve any outstanding issues through a mediation/ arbitration process. Foremost on the list of outstanding issues is the harmonization of job classifications in the predecessor agreements.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**26**	**72,246**	**2.2**	**2.5**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	14	67,309	2.1	2.4	1.4	1.3
Private Sector	12	4,937	2.8	2.7	3.1	2.2
Industries						
Primary	1	209	3.0	3.0	2.2	3.2
Manufacturing	10	4,493	2.8	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	-	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	-	-	-	2.6	2.7	1.7
Public Administration	7	62,774	2.1	2.1	1.9	2.2
Education & Related Services	2	1,243	1.5	1.8	0.9	0.7
Health & Social Services	4	2,994	2.1	3.3	1.1	1.0
Other Services	2	533	2.3	2.4	2.5	2.6

April Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls	Months Duration	Expiry Date
Primary						
Sifto Canada	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	209	36	31-Mar-2003
Manufacturing						
Atlantic Packaging Products	Graphic Communications Union	2.1	1.5	200	84	9-Feb-2007
Coppley Apparel Group	Needletrades Ind Textile-UNITE	2.0	2.2	400	48	30-Nov-2003
Gates Canada	United Steelworkers	4.6 *	4.4	330	36	27-Apr-2003
Hostess Frito-Lay	United Steelworkers	3.0	3.0	415	36	2-Jan-2003
Kellogg Canada	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.1 *	2.0	556	36	16-Apr-2003
Lear Canada	Cdn Auto Workers	5.1 *	3.3	602	36	29-Mar-2003
Maple Leaf Foods (Maple Leaf Poultry)	Food & Commercial Workers	1.2	1.2	550	36	23-Sep-2002
Oxford Automotive (Suspension Div)	United Auto Workers	2.2	2.3	500	48	1-Jun-2004
Timberjack (Manufacturing Facility)	Glass, Molders & Plastic Wkrs	2.5	2.5	270	36	31-Mar-2003
Waterloo Furniture Components	United Steelworkers	3.0	3.0	670	36	31-Jan-2003
Public Administration						
Communications Security Estab (Natl Defence Admin)	Public Service Alliance	2.0	2.0	550	12	9-Feb-2001
London City Corp (fire dept)	Ont Firefighters	3.5	3.0	370	27	1-Apr-2002
London City Corp (office)	Cdn Public Empls	2.4	2.5	620	36	31-Dec-2002
Toronto City Corp (inside)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	10,000	36	31-Dec-2001
Toronto City Corp (inside, part-time)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	1,000	36	31-Dec-2001
Toronto City Corp (recreation)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	7,500	36	31-Dec-2001
Treasury Board of Canada (program, admin services group)	Public Service Alliance	2.0	2.0	42,734	12	20-Jun-2000
Educational Services						
Halton Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	1.5	2.0	925	24	31-Aug-2002
Waterloo Region District School Board (educational assistants)	Independent Local Union	1.6	1.3	318	24	31-Aug-2001
Health & Social Services						
Halton Regional Municipality (Allendale Manor)	Ont Public Service Empls	2.7	5.1	261	36	31-May-2002
Lambton Hospitals Group (paramedical)	Ont Public Service Empls	1.3	2.0	233	36	31-Mar-2002
Sisters of Charity of Ottawa Health Service	Labourers	1.4	0.0	900	34	31-Mar-2002
Toronto City Corp (Homes for the Aged, part-time)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	1,600	36	31-Dec-2001
Other Services						
Ontario Housing and Metro Toronto Housing Authority	Ont Public Service Empls	1.6	1.5	298	48	31-Dec-2001
Textile Rental Institute of Ontario (drivers)	Teamsters	3.1	3.2	235	24	31-Dec-2001

* Including COLA estimates

Selected Settlement Summaries*

Maple Leaf Foods (Maple Leaf Poultry) *and*
United Food and Commercial Workers International Union

- a three-year renewal agreement which expires September 23, 2002, covering 550 employees
- wage settlements include a $300 lump sum payment upon ratification, an increase of $.17 on May 1, 2000, $300 lump sum payment on September 24, 2000, and $.35 increase on September 24, 2001, representing an average annual base wage increase of 1.2%
- minor amendments to the drug, accident and sickness plans, and plant holiday provision
- in the event of plant closure, the company will discuss with the union, severance and closure plans, 90 days in advance

Waterloo Furniture Components Ltd *and*
United Steelworkers of America

- a three-year renewal agreement which expires January 31, 2003, covering 670 employees
- wage settlements of 3% increase each year
- improvements to pension plan, life insurance, and health care benefits
- establish a joint committee to review the current Incentive System, and to set priority procedures for transferring laid-off employees to work in its other plant

Lear Canada (Oakville) *and*
National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW)

- a three-year renewal agreement which expires March 29, 2003, covering 602 employees
- wage settlements include a $1,000 signing bonus, an $.87 COLA fold-in, a $.70 increase each year, and skilled trade adjustments, representing an average annual wage increase of 5.1% including COLA estimates

Lear Canada (Oakville) (cont'd)

- improvements to life insurance, health and welfare benefits, vacation, and severance provisions

Kellogg Canada Inc *and*
Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers

- a three-year renewal agreement which expires April 16, 2003, covering 556 employees
- wage settlements of 2% increase in the first year, 2.5% in the second and 1.75% in the third, representing an average annual wage increase of 2.1%, with COLA protection in the third year
- improvements to health care and pension plans
- job protection language from contracting out, and improved wages and working conditions for entry level employees

Toronto City Corp *and*
Canadian Union of Public Employees

- four three-year agreements following amalgamation, which expire December 31, 2001, covering a total of about 20,000 employees
- wage settlements of 2% in the first year, 2.17% in the second and 3.2% in the third, resulting in an average annual wage increase of 2.5%
- the parties agree that any unresolved issues will be settled through a mediation/arbitration process

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	13,600	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	7,000	Various Dates
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Municpality Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various Locations	1,700	15-Feb-2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various Locations	2,250	31-Mar-2000
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada-wide	1,200	01-Apr-2000
Bombardier/de Havilland	Cdn Auto Workers	Toronto	1,400	22-Jun-2000
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Province-wide	2,700	25-Jun-2000
Loblaws, No Frills, Supercentre	Food and Commercial Wkrs	Inter-city	9,000	28-Jun-2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	Food and Commercial Wkrs	Various Locations	5,500	28-Jun-2000

As of April 30, 2000, there were 186 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	FEB 2000	MAR 2000	APR 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.5	2.7	3.0	2.1
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	3.1	3.4	2.2
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.9	3.3	3.3	2.3
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.8	3.2	3.3	2.2
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.6	2.9	3.2	2.0

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

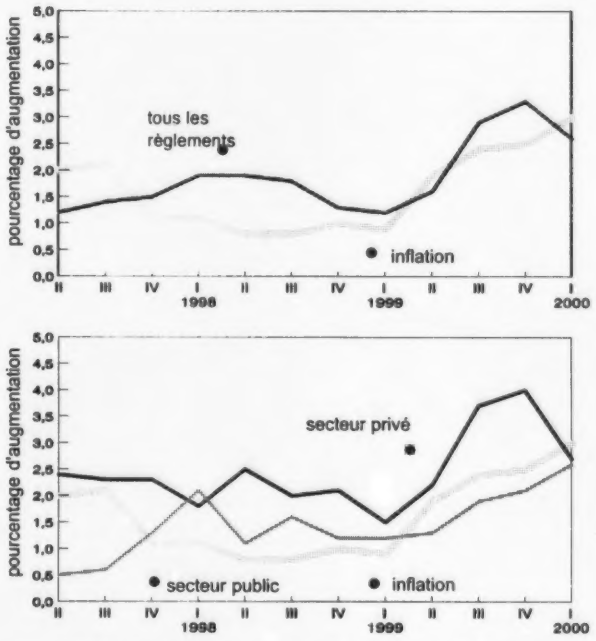
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2000

- Au mois d'avril 2000, 26 conventions collectives ont été ratifiées, couvrant au moins 200 employés. Des 72 246 employés touchés par ces règlements, 67 309 étaient des employés du secteur public, la majeure partie d'entre eux travaillant dans l'administration publique (62 774).
- L'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base pour le mois d'avril est passée de 2,5 % en mars à 2,2 % en avril, soit une légère baisse. Les règlements salariaux dans le secteur privé ont aussi légèrement diminué et sont passés de 3,2 % en mars à 2,8 % en avril. Ont également diminué les règlements du secteur public, passant de 2,4 % à 2, 1%.
- La ville de Toronto a ratifié quatre conventions collectives qui ont donné lieu à une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,5 % pour ses 20 000 travailleurs d'intérieur, les travailleurs à temps partiel dans les foyers pour personnes âgées et les travailleurs du secteur des loisirs. Ces conventions ont été ratifiées après une grève de dix jours à laquelle ont participé tous les employés à l'exception des travailleurs à temps partiel dans les foyers pour personnes âgées. Il s'agit des premières conventions ratifiées depuis la fusion des six anciennes municipalités. Dans le cadre des règlements survenus, la ville et le syndicat se sont entendus pour régler toute question non encore réglée par la médiation et l'arbitrage. Une des plus importantes questions non réglée est celle concernant l'uniformisation de la classification des emplois des conventions antérieures.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**26**	**72 246**	**2,2**	**2,5**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	14	67 309	2,1	2,4	1,4	1,3
Secteur privé	12	4 937	2,8	2,7	3,1	2,2
Industries						
Primaire	1	209	3,0	3,0	2,2	3,2
Manufacturière	10	4 493	2,8	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	-	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	-	-	-	2,6	2,7	1,7
Administration publique	7	62 774	2,1	2,1	1,9	2,2
Éducation et services connexes	2	1 243	1,5	1,8	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	4	2 994	2,1	3,3	1,1	1,0
Autres services	2	533	2,3	2,4	2,5	2,6

RÈGLEMENTS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. %	Durée en mois	Date d'expir.
Industrie primaire						
Sifto Canada	SCEP	3,0	3,0	209	36	31 mars 2003
Secteur manufacturier						
Atlantic Packaging Products	Graphic Communications Union	2,1	1,5	200	84	9 fév. 2007
Coppley Apparel Group	Vêtement textile - SVTI	2,0	2,2	400	48	30 nov. 2003
Gates Canada	Métallurgistes unis	4,6 *	4,4	330	36	27 avril 2003
Hostess Frito-Lay	Métallurgistes unis	3,0	3,0	415	36	2 janv. 2003
Kellogg Canada	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	2,1 *	2,0	556	36	16 avril 2003
Lear Canada	TCA	5,1 *	3,3	602	36	29 mars 2003
Aliments Maple Leaf (Maple Leaf Poultry)	TUAC	1,2	1,2	550	36	23 sept. 2002
Oxford Automotive (div. de la suspension)	United Auto Workers	2,2	2,3	500	48	1er juin 2004
Timberjack (unité de production)	Glass, Molders & Plastic Wkrs	2,5	2,5	270	36	31 mars 2003
Waterloo Furniture Components	Métallurgistes unis	3,0	3,0	670	36	31 janv. 2003
Administration publique						
Centre de la sécurité des télécomm. (admin., Défense nationale)	AFPC	2,0	2,0	550	12	9 fév. 2001
London City Corp (service d'incendie)	Ont Firefighters	3,5	3,0	370	27	1er avril 2002
London City Corp (bureaux)	SCFP	2,4	2,5	620	36	31 déc. 2002
Toronto City Corp (intérieur)	SCFP	2,5	2,0	10 000	36	31 déc. 2001
Toronto City Corp (int., temps partiel)	SCFP	2,5	2,0	1 000	36	31 déc. 2001
Toronto City Corp (loisirs)	SCFP	2,5	2,0	7 500	36	31 déc. 2001
Conseil du Trésor du Canada (programme, groupe des services adm.)	AFPC	2,0	2,0	42 734	12	20 juin 2000
Services d'éducation						
Halton Catholic District School Board (élementaire)	AECAO	1,5	2,0	925	24	31 août 2002
Waterloo Region District School Board (assistants à l'enseignement)	syndicat indépendant	1,6	1,3	318	24	31 août 2001
Santé et services sociaux						
Halton Regional Municipality (Allendale Manor)	SEFPO	2,7	5,1	261	36	31 mai 2002
Lambton Hospitals Group (services paramédicaux)	SEFPO	1,3	2,0	233	36	31 mars 2002
Soeurs de la charité d'Ottawa Health Service	Union des journaliers	1,4	0,0	900	34	31 mars 2002
Toronto City Corp (foyers pour personnes âgées, temps partiel)	SCFP	2,5	2,0	1 600	36	31 déc. 2001
Autres services						
Société de logment de l'Ontario et Commission de logement de la communauté urbaine de Toronto	SEFPO	1,6	1,5	298	48	31 déc. 2001
Textile Rental Institute of Ontario (conducteurs)	Teamsters	3,1	3,2	235	24	31 déc. 2001

* Y compris les estimations de prime de vie chère

Sommaire de règlements choisis*

Aliments Maple Leaf Inc. (Maple Leaf Poultry) *et*
Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

- convention collective renouvelable de trois ans, prenant fin le 23 septembre 2002, couvrant 550 employés
- le règlement comprend un paiement forfaitaire de 300 $ qui sera versé à la ratification, une augmentation de 0,17 $ à compter du 1er mai 2000, un paiement forfaitaire de 300 $ qui sera versé le 24 septembre 2000, une augmentation de 0,35 $ à compter du 24 septembre 2001, représentant une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 1,2 %
- modifications mineures apportées aux régimes d'assurance-médicaments, d'assurance-maladie et d'assurance-accident ainsi qu'aux dispositions touchant les congés à l'usine
- en cas de fermeture de l'usine, l'entreprise discutera avec le syndicat des cessations d'emploi et de la fermeture 90 jours à l'avance

Waterloo Furniture Components Ltd *et*
Métallurgistes unis d'Amérique

- convention collective renouvelable de trois ans, prenant fin le 31 janvier 2003, couvrant 670 employés
- règlement salarial donnant lieu à une augmentation annuelle de salaire de 3 %
- amélioration du régime de pension, d'assurance-vie et de prestations de soins de santé
- établissement d'un comité conjoint qui examinera le système de primes actuel et qui établira les procédures prioritaires relatives au transfert aux autres usines d'employés mis à pied

Lear Canada (Oakville) *et*
Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada

- convention collective renouvelable de trois ans, prenant fin le 29 mars 2003, couvrant 602 employés

Lear Canada (Oakville) (suite)

- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 1 000 $, une indemnité de vie chère incorporée de 0,87 $, une augmentation annuelle de salaire de 0,70 $ et un rajustement au titre des métiers spécialisés, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 5,1 %, y compris l'estimation de l'indemnité de vie chère
- améliorations des prestations d'assurance-vie, du régime de santé et de bien-être et des dispositions sur la cessation d'emploi

Kellogg Canada *et*
Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie

- convention collective renouvelable de trois ans, prenant fin le 16 avril 2003 et couvrant 556 employés
- règlement salarial donnant lieu à une augmentation de salaire de 2 % la première année, de 2,5 % la deuxième année et de 1,75 % la troisième année, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,1 %, avec indemnité de vie chère pour la troisième année
- amélioration des régimes de santé et de pension
- langage visant la protection des emplois relativement à la sous-traitance et amélioration des salaires et des conditions de travail pour les employés de premier échelon

Toronto City Corp *et*
Syndicat canadien de la fonction publique

- suite à la fusion, quatre conventions collectives de trois ans prenant fin le 31 décembre 2001, couvrant environ 20 000 employés
- règlement salarial donnant lieu à une augmentation de 2 % la première année, 2,17 % la deuxième année et 3,2 % la troisième année, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,5 %
- les parties ont convenu que toute question non résolue serait soumise au processus de médiation et d'arbitrage

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	13 600	Diverses dates
Construction non ICI	Divers	Province	7 000	Diverses dates
Police prov. (gouv. de l'Ontario)	Police provinciale	Province	4 600	31 déc. 1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada	3 600	31 déc. 1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniformes)	Ass. de police	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 700	15 fév. 2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	Province	5 000	31 mars 2000
Ontario Council of Teaching Hospitals	Ass. d'internes et de rés.	Divers endroits	2 250	31 mars 2000
Air Canada	Ass. des pilotes d'Air Canada	Canada	1 200	1er avril 2000
Bombardier/de Havilland	TCA-Canada	Toronto	1 400	22 juin 2000
Canadian Theatres Professional Assn	Syndicat des art. de la scène	Province	2 700	25 juin 2000
Loblaws, No Frills, Supercentre	TUAC	Entre villes	9 000	28 juin 2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	TUAC	Divers endroits	5 500	28 juin 2000

Au 30 avril 2000, il y avait 186 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	FÉV. 2000	MARS 2000	AVRIL 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,5	2,7	3,0	2,1
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	3,1	3,4	2,2
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,9	3,3	3,3	2,3
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,8	3,2	3,3	2,2
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,6	2,9	3,2	2,0

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

MAY

MAI

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

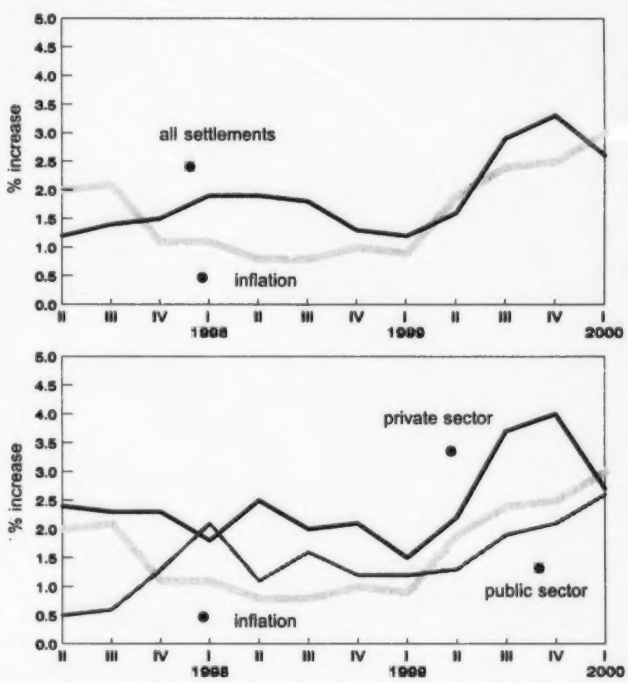
May 2000

- In May 2000, 24 collective agreements were settled, covering 200 or more employees. Of the 22,895 employees affected by these settlements, 63% were in the public sector (14,535 employees), with the majority of them in education (7,865) and public administration (6,125).

- The overall average annual increase in base wage rates for May was 2.4%, up slightly from 2.2% in April. In the public sector, thirteen agreements were settled with an average annual wage increase of 2.3%, also up slightly from 2.1% in the previous month. In the private sector, eleven agreements settled for an average annual wage increase of 2.5%, a drop from 2.8% in the previous month. The decline in the private sector was mainly due to the settlement at Inco, covering 3,374 production workers, which provided an average annual wage increase of 1.8% based only on a projected cost of living allowance (COLA).

- In May, seven manufacturing agreements, covering a total of 3,246 employees, provided an average annual wage increase of 3.3%. Wage increases in this sector ranged from 2% (with COLA) at Dura Automotive Systems to 4.4% (with COLA) at TRW Canada. The two largest industry groups, education and public administration, provided wage increases of 2.4% and 2.2% respectively. In transportation, communications and utilities, three agreements provided 1,754 employees with an average annual wage increase of 2.4%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	24	22,895	2.4	2.5	2.0	1.7
Public Sector	13	14,535	2.3	2.4	1.4	1.3
Private Sector	11	8,360	2.5	2.6	3.1	2.2
Industries						
Primary	1	3,374	1.8	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	7	3,246	3.3	2.8	3.4	2.3
Construction	-	-	-	-	1.8	2.1
Trade and Finance	-	-	-	1.9	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	3	1,754	2.4	2.5	2.7	1.7
Public Administration	3	6,125	2.2	2.1	1.9	2.2
Education & Related Services	8	7,865	2.4	1.9	0.9	0.7
Health & Social Services	-	-	-	3.3	1.1	1.0
Other Services	2	531	2.6	2.4	2.5	2.6

May Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Inco (Ontario Div)	United Steelworkers	1.8 *	0.0	3,374	36	31-May-2003
Manufacturing						
Bridgestone/Firestone Canada (Firestone Textiles)	Food & Commercial Workers	3.6	3.8	230	36	14-Dec-2002
Cadbury Chocolate Canada	Food & Commercial Workers	2.3	2.5	530	36	30-Nov-2002
Central Precision	United Steelworkers	3.0	3.0	214	36	31-Dec-2002
Dura Automotive Systems	Machinists	2.0 *	2.0	422	36	30-Jun-2003
Mackie Automotive Systems	Cdn Auto Workers	3.0	3.1	630	36	25-May-2003
Orion Bus Industries	Cdn Auto Workers	4.2	5.4	430	36	31-Mar-2003
TRW Canada (Linkage & Suspension Div)	Independent Local Union	4.4 *	2.9	790	36	30-Apr-2003
Transport., Comm. & Utilities						
Canadian Airlines International	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	1,000	39	27-Mar-2004
Canadian Airlines International	Cdn Air Line Pilots	2.2	2.5	460	54	30-Jun-2005
Electrical Safety Authority	Cdn Public Empls	2.3 *	3.0	294	36	31-Mar-2003
Public Administration						
Ontario Property Assessment Corp	Ont Public Service Empls	2.3	2.0	1,700	36	31-Dec-2002
Treasury Board of Canada (Table 2: operational services)	Public Service Alliance	2.0	2.0	3,883	12	4-Aug-2000
Waterloo Regional Police Services Board (uniform)	Police Association	2.8	2.5	542	30	31-Dec-2001
Educational & Related Services						
Algoma District School Board (support staff)	Ont Secondary School Teachers	2.6 **	2.0	687	48	31-Aug-2003
Dufferin Peel Catholic District School Board (educational resource workers)	Independent Local Union	2.0	2.0	300	12	28-Feb-2001
Halton District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5	2.5	1,428	12	31-Aug-2001
Peterborough Victoria Northumberland &Clarington Cath District School Board (office, maintenance)	Cdn Public Empls	2.4	2.0	416	20	31-Aug-2001
Thames Valley District School Board (educational and instructional assistants)	Cdn Public Empls	1.9 **	1.5	606	19	31-Dec-2001
Thames Valley District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	4.7 **±	0.0	1,120	24	31-Aug-2002
Waterloo Region District School Board (educational support)	Independent Local Union	1.7	1.3	464	24	31-Aug-2001
York Catholic District School Board (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	1.5	1.5	2,844	12	31-Aug-2001
Other Services						
Holiday Inns of Canada (Crowne Plaza Toronto Centre)	Food & Commercial Workers	2.5	2.5	280	36	31-May-2003
Toronto Zoo Board (office & service)	Cdn Public Empls	2.7	2.2	251	24	31-Mar-2002

* Including COLA estimates

** Amalgamated wage restructuring

± First 2 years of the 4-year agreement only; wage increases for the final two years will be based on future settlements for ETFO regular teachers.

Selected Settlement Summaries*

Inco Ltd. *and* United Steelworkers of America

- two renewal agreements which expire May 31, 2003, covering a total of 3,500 employees
- wage settlements include a $2,000 signing bonus and an average annual wage increase of 1.8% based solely on cost-of-living increases
- an Earnings Based Compensation (profit sharing) plan, paid quarterly to employees providing $.25 per hour worked for every $10 million in quarterly profits
- improvements to the pension plan, maternity leave, sickness and accident benefits, and special vacation entitlement and vacation bonus
- a 40% reduction in contracting out to improve job security

Cadbury Chocolate Canada Inc. *and* United Food & Commercial Workers International Union

- a three-year renewal agreement which expires November 30, 2002, covering 530 employees
- wage settlement of a $.35 general increase in the first year, $.25 in the second and $.40 in the third, representing an average annual wage increase of 2.3%
- a reduction in employee pension contributions from 3% to 2%, starting in the second year
- improvements to extended health plan, vision care, holiday pay and tool allowance
- the parties agree to establish a committee to identify and recommend ways of encouraging employees to pursue higher level positions

Mackie Automotive Systems *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW)

- a three-year renewal agreement which expires May 25, 2003, covering 630 employees
- wage settlement includes a $500 signing bonus, a $200 Christmas bonus per year, and a $.50 increase each year, representing an average annual wage increase of 3%
- improvements to the pension, vision and dental plans, and expanded benefits to cover same sex relationships and newborns

TRW Canada Ltd. *and* Thompson Products Employees Association

- a three-year renewal agreement which expires April 30, 2003, covering 790 employees
- wage settlement includes a $500 signing bonus, a $.608 COLA fold-in, and a 3% increase each year, representing an average annual wage increase of 4.4% including COLA estimates
- improvements to the pension plan, life insurance, health care benefits
- increases in safety shoes and tool allowances
- improvements to the severance pay plan, supplemental unemployment insurance and the Guaranteed Benefit Account plan

Ontario Property Assessment Corp *and* Ontario Public Service Employees Union

- a three-year first agreement which expires December 31, 2002, covering 1,700 employees
- wage settlement includes a $750 signing bonus, a 2% increase in the first and second years, and a 3% increase in the third year
- benefit improvements for dental and eye care, time off for union business, and the introduction of an employee assistance program
- conversion of contract employees to full-time status after two years of service, as well as recognition of seniority for employees divested from the Ministry of Finance when the Corporation was created on January 1, 1999

Treasury Board of Canada *and* Public Service Alliance of Canada (Operational Services)

- a 12-month renewal agreement which expires August 4, 2000, covering 3,883 Ontario based employees
- wage settlement includes a lump sum payment ranging from $625 to $725 depending on classification, and a 2% increase effective August 5, 1999
- increases to shift and weekend premiums, supplementary allowances for lightkeepers, meteorological, meal and telephone allowances, long-service pay for firefighters, and improvements to vacation time
- an introduction of the Supplementary Unemployment Benefit (SUB) plan for employees classified as general labour and trades at the Canadian Grain Commission

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	12,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	7,000	Various Dates
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various Locations	1,700	15-Feb-2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada-wide	1,200	01-Apr-2000
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada-wide	2,700	25-Jun-2000
Loblaws, No Frills, Supercentre	Food and Commercial Wkrs	Inter-city	9,000	28-Jun-2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	Food and Commercial Wkrs	Various Locations	5,500	28-Jun-2000
York University (office)	York University Staff Assn	Toronto	1,250	31-Jul-2000

As of May 31, 2000, there were 170 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	MAR 2000	APR 2000	MAY 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.5	3.0	2.1	2.4
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.7	3.4	2.2	2.5
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.8	3.3	2.3	2.6
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.7	3.3	2.2	2.4
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.5	3.2	2.0	2.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

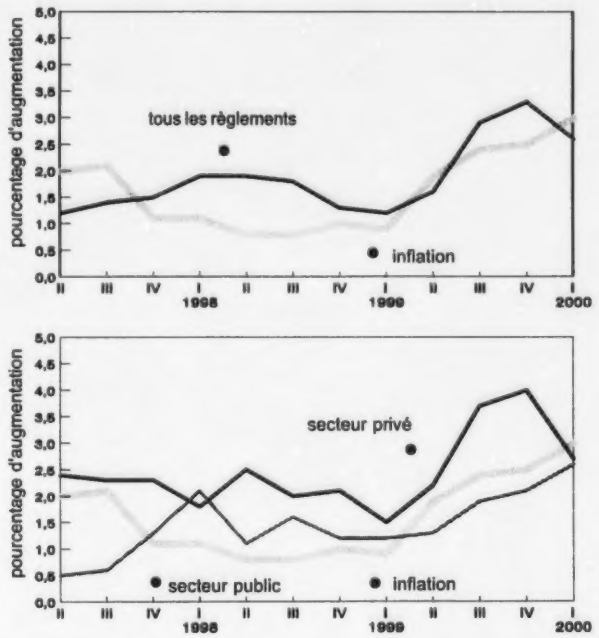
Mai 2000

- Au mois de mai 2000, 24 conventions collectives couvrant plus de 200 employés ont été ratifiées. Des 22 895 employés touchés par ces règlements, 63 % provenaient du secteur public (14 535 employés) et la majorité d'entre eux, du secteur de l'éducation (7 865) et du secteur de l'administration publique (6 125).

- En mai, l'augmentation moyenne annuelle du taux de salaire de base a été de 2,4 %, une légère augmentation par rapport au mois d'avril, où l'augmentation a été de 2,2 %. Dans le secteur public, 13 conventions ont été ratifiées, donnant lieu à une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,3 %, comparativement à 2,1 % pour le mois précédent. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été ratifiées, donnant lieu à une augmentation moyenne annuelle de 2,5 %, une diminution par rapport au mois précédent, où l'augmentation a été de 2,8 %. La diminution dans le secteur privé est principalement attribuable au règlement survenu à Inco, qui touchait 3 374 employés de production et prévoyait une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,8 % fondée uniquement sur l'indemnité de vie chère projetée (IVC).

- Au mois de mai, sept conventions couvrant 3 246 employés ont été ratifiées dans l'industrie manufacturière, donnant lieu à une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,3 %. Les augmentations de salaire dans ce secteur variaient de 2 % (avec IVC) chez Dura Automotive Systems à 4,4 % (avec IVC) chez TRW Canada. Les augmentations de salaire des deux plus importants groupes, soit l'éducation et l'administration publique, ont été de 2,4 % et 2,2 % respectivement. Dans les secteurs des transports, des communications et des services publics, les conventions ont donné à 1 754 employés une augmentation moyenne annuelle de 2,4 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	24	22 895	2,4	2,5	2,0	1,7
Secteur public	13	14 535	2,3	2,4	1,4	1,3
Secteur privé	11	8 360	2,5	2,6	3,1	2,2
Industries						
Primaire	1	3 374	1,8	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	7	3 246	3,3	2,8	3,4	2,3
Construction	-	-	-	-	1,8	2,1
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	3	1 754	2,4	2,5	2,7	1,7
Administration publique	3	6 125	2,2	2,1	1,9	2,2
Éducation et services connexes	8	7 865	2,4	1,9	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	3,3	1,1	1,0
Autres services	2	531	2,6	2,4	2,5	2,6

REGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie primaire						
Inco (division ontarienne)	Métallurgistes unis	1,8 *	0,0	3 374	36	31 mai 2003
Industrie manufacturière						
Bridgestone/Firestone Canada (Firestone Textiles)	TUAC	3,6	3,8	230	36	14déc. 2002
Cadbury Chocolate Canada	TUAC	2,3	2,5	530	36	30 nov. 2002
Central Precision	Métallurgistes unis	3,0	3,0	214	36	31 déc. 2002
Dura Automotive Systems	Machinistes	2,0 *	2,0	422	36	30 juin 2003
Mackie Automotive Systems	TCA	3,0	3,1	630	36	25 mai 2003
Orion Bus Industries	TCA	4,2	5,4	430	36	31 mars 2003
TRW Canada (transmission et suspension)	Syndicat local indépendant	4,4 *	2,9	790	36	30 avril 2003
Transport, comm. et serv. publics						
Lignes aériennes Canadien Int.	TCA	2,5	3,0	1 000	39	27 mars 2004
Lignes aériennes Canadien Int.	Pilotes de Canadien	2,2	2,5	460	54	30 juin 2005
Electrical Safety Authority	SCFP	2,3 *	3,0	294	36	31 mars 2003
Administration publique						
Ontario Property Assessment Corp	SEFPO	2,3	2,0	1 700	36	3déc. 2002
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 2 : services opérationnels)	Alliance de la fonction publique	2,0	2,0	3 883	12	4 août 2000
Waterloo Regional Police Services Board (policiers en uniforme)	association de policiers	2,8	2,5	542	30	31 déc. 2001
Services éducatifs et connexes						
Algoma District School Board (personnel de soutien)	FEESO	2,6 **	2,0	687	48	31août 2003
Dufferin Peel Catholic District School Board (ressources en éducation)	Syndicat local indépendant	2,0	2,0	300	12	28 fév. 2001
Halton District School Board (élémentaire)	Elem Teachers Fed Ont	2,5	2,5	1 428	12	31 août 2001
Peterborough Victoria Northumberland &Clarington Cath District School Board (bureau, entretien)	SCFP	2,4	2,0	416	20	31 août 2001
Thames Valley District School Board (assistants à l'éducation)	SCFP	1,9 **	1,5	606	19	31 déc. 2001
Thames Valley District School Board (élémentaire, occasionel)	Elem Teachers Fed Ont	4,7 **±	0,0	1 120	24	31 août 2002
Waterloo Region District School Board (soutien éducatif)	Syndicat local indépendant	1,7	1,3	464	24	31 août 2001
York Catholic District School Board (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	1,5	1,5	2 844	12	31 août 2001
Autres services						
Holiday Inns of Canada (Crowne Plaza Toronto Centre)	TUAC	2,5	2,5	280	36	31mai 2003
Toronto Zoo Board (bureau & service)	SCFP	2,7	2,2	251	24	31 mars 2002

* Y compris les estimations de prime de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

± Les deux premières années de la convention de quatre ans; l'augmentation de salaire pour les deux dernières années sera fondée sur les règlements futurs pour les enseignants réguliers de la FEEO.

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Inco Ltd. *et* Métallurgistes unis d'Amérique

- deux conventions couvrant 3 500 employés renouvelées jusqu'au 31 mai 2003
- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 2 000 $ et une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,8 % fondée uniquement sur les augmentations du coût de la vie
- programme d'indemnités fondées sur le salaire (participation aux bénéfices) avec versement trimestriel aux employés fournissant 0,25 $ pour chaque heure travaillée, pour chaque tranche de dix millions de dollars de profits trimestriels
- amélioration du régime de retraite, du congé de maternité, des prestations de maladie et de l'assurance individuelle, ainsi que vacances spéciales et primes de vacances
- réduction de 40 % de la sous-traitance afin d'accroître la sécurité d'emploi

Cadbury Chocolate Canada Inc. *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

- convention couvrant 530 employés renouvelée pour trois ans et prenant fin le 30 novembre 2002
- règlement salarial comprenant une augmentation générale de 0,35 $ la première année, de 0,25 $ la deuxième année et de 0,40 $ la troisième année, représentant une augmentation moyenne annuelle de 2,3 %
- réduction des contributions au régime de retraite des employés, qui passent de 3 % à 2 % à compter de la deuxième année
- amélioration du régime d'assurance-maladie complémentaire, des soins de la vue, des paies de vacances et de l'allocation d'outillage
- les parties conviennent de créer un comité qui déterminera et recommendera des moyens d'encourager les employés à chercher à obtenir des postes plus élevés

Mackie Automotive Systems *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA)

- convention couvrant 630 employés renouvelée pour trois ans et prenant fin le 25 mai 2003
- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 500 $, une prime de Noël de 200 $ par an et une augmentation de 0,50 $ pour chaque année, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3 %
- améliorations des régimes de retraite, de soins de la vue et de soins dentaires et élargissement des avantages afin de couvrir les conjoints de même sexe et les nouveau-nés.

TRW Canada Ltd. *et* Thompson Products Employees Association

- convention couvrant 790 employés renouvelée pour trois ans et prenant fin le 30 avril 2003
- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 500 $, une IVC incorporée de 0,608 $ et une augmentation de 3 % chaque année, représentant une augmentation moyenne annuelle de salaire de 4,4 %, y compris l'estimation de l'IVC
- améliorations du régime de retraite, de l'assurance-vie et des prestations d'assurance-maladie
- augmentation des allocations d'outillage et relatives aux chaussures de sécurité
- améliorations du régime d'indemnité de cessation d'emploi, de l'assurance-emploi complémentaire et du régime de prestations garanties

Ontario Propret Assissent Coup *et* Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

- première convention de trois ans couvrant 1 700 employés et prenant fin le 31 décembre 2002
- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 750 $, une augmentation de 2 % les deux premières années et une augmentation de 3 % la troisième année
- amélioration des prestations de soins dentaires et de la vue, congé pour activités syndicales et introduction d'un programme d'aide aux employés
- statut d'employés à temps plein donné aux employés contractuels après deux ans de service ainsi que reconnaissance de l'ancienneté des employés qui ont perdu leur emploi au ministère des Finances lorsque la société a été créée le 1er janvier 1999 et qui sont maintenant des employés de cette société

Conseil du Trésor du Canada *et* Alliance de la fonction publique du Canada (services opérationnels)

- renouvellement de 12 mois de la convention couvrant 3 883 employés de l'Ontario et prenant fin le 4 août 2000
- règlement salarial comprenant un paiement forfaitaire variant entre 625 $ et 725 $ selon la classification et une augmentation de 2 % à compter du 5 août 1999
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine, primes supplémentaires de gardiens de phare, indemnité pour fonctions météorologiques, repas et appels téléphoniques, paiement aux pompiers pour longs états de service et amélioration du temps de vacances
- introduction des prestations supplémentaires de chômage pour les employés classifiés comme manoeuvres et hommes de métier à la Commission canadienne des grains

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	12 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers	Province	7 000	Diverses dates
Police prov. (gouv. de l'Ontario)	Police provinciale	Province	4 600	31 déc. 1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada	3 600	31 déc. 1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniformes)	Ass. de police	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 700	15 fév. 2000
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	Province	5 000	31 mars 2000
Air Canada	Ass. des pilotes d'Air Canada	Canada	1 200	1er avril 2000
Canadian Theatres Professional Assn	Syndicat des art. de la scène	Province	2 700	25 juin 2000
Loblaws, No Frills, Supercentre	TUAC	Entre villes	9 000	28 juin 2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	TUAC	Divers endroits	5 500	28 juin 2000
Université York (Bureau)	Ass. du personnel de l'Université York	Toronto	1 250	31 july 2000

Au 31 mai 2000, il y avait 170 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	MARS 2000	AVRIL 2000	MAI 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,5	3,0	2,1	2,4
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,7	3,4	2,2	2,5
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,8	3,3	2,3	2,6
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,7	3,3	2,2	2,4
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,5	3,2	2,0	2,2

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

JUNE

JUIN

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

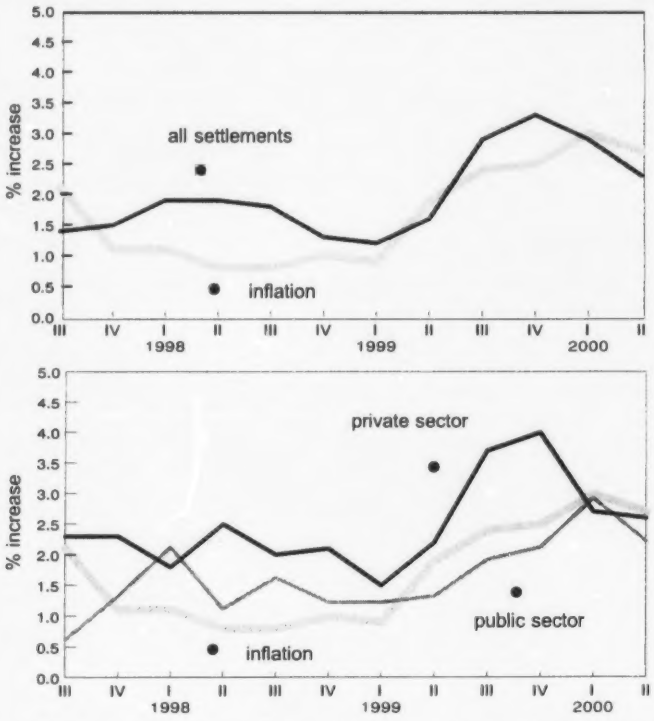
June 2000

- In June 2000, 29 collective agreements were settled, covering 200 or more employees. Of the 34,147 employees affected, 63% were in the public sector (21,614), with the majority of them (14,260) covered by one federal public administration agreement.

- The overall average annual increase in base wage rates for June was 2.6%, up slightly from 2.4% in May. In the public sector, thirteen agreements were settled with an average annual wage increase of 2.6%, up from 2.3% in the previous month. In the private sector, the average annual wage increase for the sixteen agreements settled in June remained unchanged at 2.5% from the previous month.

- In June, fourteen manufacturing agreements, covering a total of 9,383 employees, provided an average annual wage increase of 2.8%. In this sector, Bombardier concluded two agreements at its De Havilland site following a four-day work stoppage. These agreements provided 3,102 production and 860 office and technical employees with an average annual wage increase of 3.4% including COLA estimates. In the public administration sector, the Canada Customs and Revenue Agency concluded a settlement providing 14,260 Ontario-based employees with an average annual wage increase of 2.7%. In the health and social services sector, the Ontario Council of Teaching Hospitals agreement, covering 2,328 employees, provided an average annual wage increase of 2%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2000 %	1999 %	1998 %
All Settlements	**29**	**34,147**	**2.6**	**2.6**	**2.0**	**1.7**
Public Sector	13	21,614	2.6	2.6	1.4	1.3
Private Sector	16	12,533	2.5	2.6	3.1	2.2
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.2	3.2
Manufacturing	14	9,383	2.8	2.8	3.4	2.3
Construction	2	1,150	2.6	2.6	1.8	2.1
Trade and Finance	1	2,900	1.7	1.8	1.7	1.9
Transport., Comm., & Utilities	1	250	2.0	3.4	2.7	1.7
Public Administration	1	14,260	2.7	2.2	1.9	2.2
Education & Related Services	5	2,448	1.9	1.9	0.9	0.7
Health & Social Services	4	3,116	2.3	3.2	1.1	1.0
Other Services	1	640	3.3	2.6	2.5	2.6

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Bombardier (De Havilland site)	Cdn Auto Workers	3.4 *	2.0	3,102	36	22-Jun-03
Bombardier (De Havilland site, office, tech)	Cdn Auto Workers	3.4 *	2.0	860	36	22-Jun-03
Bombardier (Mass Transit Division)	Cdn Auto Workers	3.1 *	1.3	275	36	31-May-03
Cobi Foods (processing, seasonal, part-time)	Teamsters	0.1	0.7	250	60	30-Apr-05
Fisher Gauge	Independent Local Union	3.0	3.0	267	36	6-Apr-03
Imperial Home Decor Group (Canada)	Comm Energy Paperwkrs	0.0	0.0	300	24	21-Feb-02
John Deere (Welland Works)	Cdn Auto Workers	1.8 *	2.0	629	36	30-Sep-04
Kautex Textron	Cdn Auto Workers	4.2	6.2	296	36	24-Jun-03
Meritor Automotive	Cdn Auto Workers	1.6	2.0	400	36	3-Jun-03
NHB Industries	Cdn Auto Workers	3.3	4.5	420	41	8-Nov-03
Parmalat Dairy & Bakery (Colonial Cookies)	Food & Commercial Workers	1.9	2.1	450	36	28-Feb-03
Rieter Automotive Mastico	Cdn Auto Workers	4.4 *	2.0	375	36	31-May-03
SCI Brockville	Comm Energy Paperwkrs	2.0	2.0	1,179	36	11-May-03
TKA Fabco	Cdn Auto Workers	3.6 *	3.0	580	36	31-Dec-03
Construction						
Electrical Power Systems Construction Assn	Plumbers	2.6	2.4	250	48	30-Apr-04
Electrical Power Systems Construction Assn	Carpenters, Labourers and Intl Operating Engineers	2.6	1.3	900	48	30-Apr-04
Trade and Finance						
Great Atlantic and Pacific Co Canada (Food Basics Stores)	Food & Commercial Workers	1.7	1.1	2,900	48	31-Jan-04
Transport, Comm, & Utilities						
CFTO-TV (CTV Television, tech,prod,news,office)	Comm Energy Paperwkrs	2.0	2.0	250	12	31-Dec-00
Public Administration						
Canada Customs and Revenue Agency	Public Service Alliance	2.7	2.7	14,260	12	31-Oct-00
Education & Related Services						
Renfrew County DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	1.7	2.0	300	36	31-Aug-01
Simcoe County DSB (office,educational assist)	Ont Public Service Empls	1.7	2.1	800	36	31-Dec-02
Simcoe Muskoka Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.4	3.0	750	24	31-Aug-02
Upper Grand DSB (educ,spec prog assist)	Ont Secondary School Teachers	1.0**	0.0	230	36	31-Aug-01
York University (office,clerical,lab, unit 2)	York University Staff Asst	2.0	2.0	368	12	31-Mar-01
Health & Social Services						
Central Park Lodges of Canada	Service Employees Intl	2.3	3.0	240	36	31-May-03
Circle of Home Care Services (senior care)	Service Employees Intl	5.4***	5.4	265	12	31-Mar-00
London-Middlesex Childrens Aid Society (res,off,homemakers)	Ont Public Service Empls	1.8	2.0	283	39	31-Mar-03
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	2.0	2.0	2,328	24	31-Mar-02
Other Services						
Atomic Energy of Canada (Candu operations)	Engineers Assn	3.3	3.0	640	36	31-Dec-02

* Including COLA estimates

** Amalgamated wage restructuring

*** Including pay equity adjustments

Selected Settlement Summaries*

Bombardier Inc. (De Havilland site) *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW)

- two three-year renewal agreements which expire June 22, 2003, covering 3,102 production and skilled trades employees and 860 office and technical employees, settled after a four-day work stoppage
- wage settlements include an $.84 COLA fold-in, a 2% increase each year, representing an average annual wage increase of 3.4% including COLA estimates
- improvements to group insurance and health care benefits, bereavement leave and job security provisions
- pension benefit increases and indexing for both current and future retirees, lowering of the automatic retirement age from 68 to 65
- increases to shift premiums, Maternity Benefit Supplement, and the company's contribution to the CAW Paid Educational Leave program

John Deere Welland Works *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW)

- a three-year agreement which renewed 15 months earlier and set to expire on September 30, 2004, covering 629 employees
- wage settlement includes a 2% increase in 2001, two lump sum payments for the years 2002 and 2003, representing an average annual wage increase of 1.8% including COLA estimates
- pension plan improvements and amendments to bereavement and union business leaves

SCI Brockville Corp (formerly Brock Telecom Ltd) *and* Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada

- a three-year renewal agreement which expires May 11, 2003, covering 1,179 employees
- wage increase of 2% each year
- improvements to pension, dental, orthodontic, vision care benefits as well as increased subsidies for safety footwear and glasses
- job security provisions allowing for the hiring of temporary workers, without layoffs, to ease heavy workload

TKA Fabco Corp (formerly Fabricated Steel Products, division of Caradon PLC Co) *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW)

- a three-year early renewal agreement which expires December 31, 2003, covering 580 employees
- wage settlement includes a $1,000 signing bonus, and an estimated $.76 COLA fold-in, a 3% increase in the first year, 2% in the second and 1% in the third, representing an average annual wage increase of 3.6% including COLA estimates
- improvements to pension plan, life insurance, health care benefits, tool allowance and shift premiums, and an additional paid holiday each year
- company contribution to the Representation and Plant Fund covering workers' sports and recreational activities

Great Atlantic and Pacific Co Canada Ltd (Food Basics) *and* United Food and Commercial Workers International Union

- a four-year renewal agreement which expires January 31, 2004, covering 2,900 employees
- wage increases apply only to end rates of pay for employees hired prior to the date of ratification, with an increase of $.15 on July 30, 2000, a $.20 increase on February 4, 2001, a $.25 increase on February 3, 2002, and a $.30 increase on February 2, 2003, representing an average annual wage increase of 1.7%
- improvements to pension contributions by the employer, the applicability of overtime premiums, and vacation
- improvements to seniority rights for employees being classified from part-time to full-time status

Ontario Council of Teaching Hospitals *and* Professional Association of Internes and Residents of Ontario

- a two-year renewal agreement which expires March 31, 2002, covering a total of 2,328 employees
- wage increase of 2% each year
- extension of Employee Assistance Program (EAP) to all interns and residents
- adjustments to maximum duty hours

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	65,000	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Province-wide	6,000	Various Dates
Ontario Government Provincial Police	Ont Provincial Police	Province-wide	4,600	31-Dec-1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada-wide	3,600	31-Dec-1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniform)	Police Assn	Peel Region	1,100	31-Dec-1999
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Employees	Province-wide	5,000	31-Mar-2000
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	Canada-wide	1,200	01-Apr-2000
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada-wide	2,700	25-Jun-2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	Food and Commercial Wkrs	Various Locations	7,000	Various Dates
Falconbridge	Cdn Auto Workers	Sudbury	1,200	01-Aug-2000
York University (Teaching Assistants)	Cdn Public Empls	Toronto	1,900	31-Aug-2000
Ont Council of Regents (Supp Staff)	Ont Pub Service Empls	Province-wide	5,700	31-Aug-2000

As of June 30, 2000, there were 185 agreements, each covering 200 or more employees, that had expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated school boards and municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1997	1998	1999	2000 year-to-date	APR 2000	MAY 2000	JUN 2000
Canada	1.6	0.9	1.7	2.6	2.1	2.4	2.9
Ontario	1.9	0.9	1.9	2.8	2.2	2.5	3.2
Toronto	1.8	1.0	2.0	2.9	2.3	2.6	3.4
Ottawa	1.8	0.8	1.9	2.8	2.2	2.4	3.2
Thunder Bay	2.0	0.6	1.7	2.6	2.0	2.2	2.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les conventions collectives

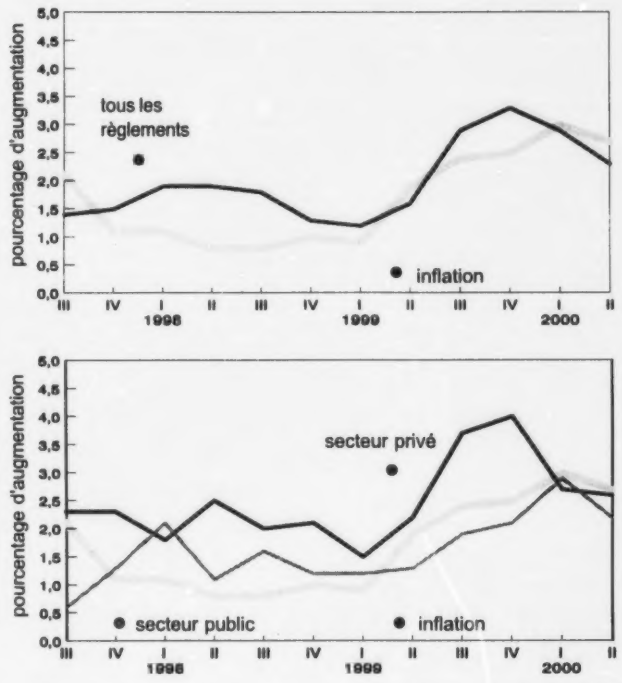
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2000

- En juin 2000, 29 conventions collectives couvrant au moins 200 employés ont été ratifiées. Des 34 147 employés touchés, 63 % provenaient du secteur public (21 614), la majorité d'entre eux (14 260) étant couverts par une convention de l'administration publique fédérale.
- L'augmentation moyenne annuelle des taux de salaire de base a été de 2,6 % en juin, une légère augmentation par rapport au mois de mai où elle était de 2,4 %. Dans le secteur public, treize conventions ont été ratifiées; elles comprenaient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, comparativement à 2,3 % au cours du mois précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation moyenne annuelle de salaire pour les seize ententes conclues en Juin est demeurée la même que celle du mois précédent, soit 2,5 %.
- En juin, quatorze conventions ratifiées dans le secteur manufacturier couvrant 9 383 employés ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,8%. Dans ce secteur, Bombardier a ratifié deux conventions avec De Havilland après un arrêt de travail de quatre jours. Ces conventions donnent aux 3 102 employés de la production et aux 860 techniciens et employés de bureau une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,4 %, y compris les estimations de vie chère. Dans le secteur de l'administration publique, l'Agence canadienne des douanes et du revenu a ratifié une convention offrant aux 14 260 employés de l'Ontario une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %. Dans le secteur de la santé et des services sociaux, la convention de l'Ontario Council of Teaching Hospitals couvrant 2 328 employés a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2000 %	1999 %	1998 %
Tous les règlements	**29**	**34 147**	**2,6**	**2,6**	**2,0**	**1,7**
Secteur public	13	21 614	2,6	2,6	1,4	1,3
Secteur privé	16	12 533	2,5	2,6	3,1	2,2
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,2	3,2
Manufacturière	14	9 383	2,8	2,8	3,4	2,3
Construction	2	1 150	2,6	2,6	1,8	2,1
Commerce et finances	1	2 900	1,7	1,8	1,7	1,9
Transport, comm., et serv. publics	1	250	2,0	3,4	2,7	1,7
Administration publique	1	14 260	2,7	2,2	1,9	2,2
Éducation et services connexes	5	2 448	1,9	1,9	0,9	0,7
Services de santé et sociaux	4	3 116	2,3	3,2	1,1	1,0
Autres services	1	640	3,3	2,6	2,5	2,6

REGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Industrie manufacturière						
Bombardier (De Havilland)	TCA-Canada	3,4*	2,0	3 102	36	22 juin 2003
Bombardier (De Havilland, bureau, techn.)	TCA- Canada	3,4*	2,0	860	36	22 juin 2003
Bombardier (division du transport en comm)	TCA-Canada	3,1*	1,3	275	36	31 mai 2003
Cobi Foods (traitement, saisonnier, t. p.)	Teamsters	0,1	0,7	250	60	30 avril 2005
Fisher Gauge	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	267	36	6 avril 2003
Imperial Home Decor Group (Canada)	SCEP	0,0	0,0	300	24	21 févr. 2002
John Deere (Welland Works)	TCA-Canada	1,8*	2,0	629	36	30 sept. 2004
Kautex Textron	TCA-Canada	4,2	6,2	296	36	24 juin 2003
Meritor Automotive	TCA-Canada	1,6	2,0	400	36	3 juin 2003
NHB Industries	TCA-Canada	3,3	4,5	420	41	8 nov. 2003
Parmalat Dairy & Bakery (Colonial Cookies)	TUAC	1,9	2,1	450	36	28 févr. 2003
Rieter Automotive Mastico	TCA-Canada	4,4*	2,0	375	36	31 mai 2003
SCI Brockville	SCEP	2,0	2,0	1 179	36	11 mai 2003
TKA Fabco	TCA-Canada	3,6*	3,0	580	36	31 déc. 2003
Construction						
Electrical Power Systems Construction Assn	Plumbers	2,6	2,4	250	48	30 avril 2004
Electrical Power Systems Construction Assn	Carpenters, Labourers et Intl Operating Engineers	2,6	1,3	900	48	30 avril 2004
Commerce et finance						
Supermarchés A&P Limitée (magasins Food Basics)	TUAC	1,7	1,1	2 900	48	31 janv. 2004
Transport, comm. et services publics						
CFTO-TV (CTV tél., techn., prod., nouvelles, bureau)	SCEP	2,0	2,0	250	12	31 déc. 2000
Administration publique						
Agence can. des douanes et du revenu	AFPC	2,7	2,7	14 260	12	31 oct. 2000
Éducation et services connexes						
Renfrew County DSB (second., occasionnel)	FEESO	1,7	2,0	300	36	31 août 2001
Simcoe County DSB (bureau, ass. à l'éduc.)	SEFPO	1,7	2,1	800	36	31 déc. 2002
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,4	3,0	750	24	31 août 2002
Upper Grand DSB (éduc,adj. progr. spéc.)	FEESO	1,0**	0,0	230	36	31 août 2001
Université York (bureau, cal,lab, unit 2)	adjoint admin. université York	2,0	2,0	368	12	31 mars 2001
Santé et services sociaux						
Central Park Lodges of Canada	Union int. employés service	2,3	3,0	240	36	31 mai 2003
Circle of Home Care Services (soins pers. âgées)	Union int. employés service	5,4***	5,4	265	12	31 mars 2000
Société d'aide à l'enfance London-Middlesex (aide familiale, rés., bureau)	SEFPO	1,8	2,0	283	39	31 mars 2003
Ont Council of Teaching Hospitals	Ass. des internes et résidents	2,0	2,0	2 328	24	31 mars 2002
Autres services						
Énergie atomique du Canada (Candu)	Ass. d'ingénieurs	3,3	3,0	640	36	31 déc. 2002

* Y compris les estimations de prime de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion

*** Y compris les rajustements au titre de l'équité salariale

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Bombardier Inc. (De Havilland) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA)

- deux conventions couvrant 3 102 employés de la production et des métiers spécialisés et 860 employés de bureau et techniciens, renouvelées après un arrêt de travail de quatre jours pour trois ans et prenant fin le 22 juin 2003
- règlement salarial comprenant une indemnité de vie chère incorporée de 0,84 $, une augmentation de 2 % chaque année, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,4 %, y compris les estimations de vie chère
- amélioration de l'assurance collective, des prestations de soins de santé, des congés de deuil et des dispositions sur la sécurité d'emploi
- augmentation des prestations de retraite, indexation pour les retraités actuels et futurs et réduction de l'âge de retraite, qui passe de 68 à 65
- augmentation des primes de quart de travail, supplément des prestations de maternité et contribution de l'entreprise au programme de congé payé pour études de TCA

John Deere Welland Works *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA)

- convention de trois ans couvrant 629 employés, renouvelée 15 mois plus tôt et prenant fin le 30 septembre 2004
- règlement salarial comprenant une augmentation de 2 % en 2001, deux paiements forfaitaires pour 2002 et 2003, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 1,8 %, y compris les estimations de vie chère
- amélioration du régime de retraite et modifications des congés pour activités syndicales et deuil

SCI Brockville Corp (auparavant Brock Telecom Ltd) *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier

- convention couvrant 1 179 employés renouvelée pour trois ans et prenant fin le 11 mai 2003
- augmentation de salaire de 2 % chaque année
- amélioration des prestations de retraite, de soins dentaires et d'orthodontie, et de soins de la vue ainsi qu'une augmentation de l'allocation pour chaussures de sécurité et lunettes
- dispositions portant sur la sécurité d'emploi permettant l'embauche d'employés temporaires sans mises à pied afin d'alléger la charge de travail

TKA Fabco Corp (auparavant Fabricated Steel Products, une division de Caradon PLC Co) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA)

- renouvellement anticipé pour trois ans de la convention couvrant 580 employés et prenant fin le 31 décembre 2003
- règlement salarial comprenant une gratification à la signature de 1 000 $ et une indemnité de vie chère incorporée de 0,76 $, une augmentation de 3 % la première année, de 2 % la deuxième année et de 1 % la troisième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 3,6 %, y compris les estimations de vie chère
- améliorations du régime de retraite, de l'assurance-vie, des prestations de soins de santé, de l'allocation d'outillage et des primes de quart, ainsi qu'un congé payé supplémentaire par an
- contribution de l'entreprise au Representation and Plant Fund couvrant les activités sportives et récréatives des employés

Les Supermarchés A&P Limitée (Food Basics) *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

- convention couvrant 2 900 employés, renouvelée pour quatre ans et prenant fin le 31 janvier 2004
- les augmentations de salaire ne s'appliquent qu'aux rémunérations maximales pour les employés embauchés avant la date de ratification, avec une augmentation de 0,15 $ le 30 juillet 2000, une augmentation de 0,20 $ le 4 février 2001, une augmentation de 0,25 $ le 3 février 2002 et une augmentation de 0,30 $ le 2 février 2003, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 1,7 %
- amélioration des contributions de l'employeur au régime de retraite, applicabilité des primes d'heures supplémentaires et vacances
- amélioration des droits d'ancienneté pour les employés qui passent du statut d'employé à temps partiel à celui d'employé à temps plein

Ontario Council of Teaching Hospitals *et* Professional Association of Internes and Residents of Ontario

- convention couvrant 2 328 employés, renouvelée pour deux ans et prenant fin le 31 mars 2002
- augmentation de salaire de 2 % chaque année
- extension du Programme d'aide aux employés à tous les internes et aux résidents
- rajustement du maximum d'heures de permanence

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	65 000	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Province	6 000	Diverses dates
Police prov. (gouv. de l'Ontario)	Police provinciale	Province	4 600	31 déc. 1999
Purolator Courier Ltd	Teamsters	Canada	3 600	31 déc. 1999
Peel Regional Municipality Police Services Board (uniformes)	Ass. de police	Région de Peel	1 100	31 déc. 1999
Liquor Control & Licence Board	Ont Liquor Bd Empls	Province	5 000	31 mars 2000
Air Canada	Ass. des pilotes d'Air Canada	Canada	1 200	1er avril 2000
Canadian Theatres Professional Assn	Syndicat des art. de la scène	Province	2 700	25 juin 2000
Zehrmart (Zehrs Markets)	TUAC	Divers endroits	7 000	Diverses dates
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 200	1er août 2000
Université York (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	1 900	31 août 2000
Ont. Council of Regents (soutien)	SEFPO	Province	5 700	31 août 2000

Au 30 juin 2000, il y avait 185 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux conseils scolaires et aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1997	1998	1999	2000 données à ce jour	AVRIL 2000	MAI 2000	JUIN 2000
Canada	1,6	0,9	1,7	2,6	2,1	2,4	2,9
Ontario	1,9	0,9	1,9	2,8	2,2	2,5	3,2
Toronto	1,8	1,0	2,0	2,9	2,3	2,6	3,4
Ottawa	1,8	0,8	1,9	2,8	2,2	2,4	3,2
Thunder Bay	2,0	0,6	1,7	2,6	2,0	2,2	2,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les conventions collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331